

Roma, 25.05.2022

Spett.le

SERVIZI INTEGRATI S.R.L.

Via Sistina, 121

00187 – ROMA

Oggetto: calcolo personalizzato costo del lavoro CCNL Pulizia e Servizi Integrati/ Multiservizi, personale operaio.

A seguito di Vs. richiesta, Vi sottoponiamo la seguente relazione relativa alla Tabella Ministeriale Imprese di Pulizia/Multiservizi, riguardante il costo del lavoro applicato al CCNL Pulizia e Servizi Integrati/ Multiservizi attualizzato alle Vs. statistiche di assenteismo calcolate per il quinquennio 2017 - 2021 e secondo le attuali aliquote contributive e assistenziali per l'azienda Servizi Integrati S.r.l..

Al fine di elaborare il calcolo del costo del lavoro che rispecchi gli elementi caratterizzanti il servizio in oggetto, Professione Paghe, ha provveduto ad analizzare il tasso di assenteismo che la Vs. spettabile Azienda ha subito nel corso del periodo considerato con riferimento alle assenze per malattie, infortuni e maternità e diritto allo studio.

Il risultato statistico ha lasciato invariata la percentuale relativa ai permessi previsti dalla tabella del CCNL di settore come da incrementi già stipulati dalle parti sociali, per le seguenti voci:

- ✓ ferie;
- ✓ festività;
- ✓ festività soppresse;
- ✓ assemblee e permessi sindacali;
- ✓ formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. modifiche.

Dalla analisi di tutti i dati emerge che per i servizi di pulizia e affini svolti dalla Servizi Integrati Srl, la percentuale per assenze dovute a malattia, infortunio e maternità, è ridotta rispetto al dato della Tabella Ministeriale del CCNL di settore in quanto la predetta tabella ministeriale provvede ad imputare gli oneri per assenteismo del personale come se li stessi fossero totalmente a carico del datore di lavoro, mentre in realtà una quota percentualmente crescente che varia dal 33,33% al 50% a seconda della durata degli eventi morbosì resta a carico dell'INPS, così come l'incidenza degli infortuni a carico della ditta è pari al 33,33%, in quanto il rimanente è carico dell'INAIL

Pertanto il tasso di assenteismo effettivamente a carico dell'azienda, sulla scorta del dato storico considerato (ultimo quinquennio) si attesta intorno al 1,24% come da tabella sotto riportata.

Il calcolo, in accordo alla disciplina di settore è stato effettuato sull'effettivo onere a carico dell'azienda per le assenze per malattia, infortunio e maternità rapportando lo stesso al monte complessivo delle retribuzioni lorde erogate nel periodo.

Anno	2017	2018	2019	2020	2021	valore medio rilevato negli ultimi 5 anni
Retribuzioni Lorde	16.202.610,40	16.656.599,55	18.499.789,06	22.410.145,42	29.402.344,84	
Incidenza oneri Inps e Inail c/ditta così come rilevati dai cedoloni paga riepilogativi	173.602,19	218.074,97	226.312,71	310.485,58	359.148,62	1,24%
Rapporto %	1,07%	1,31%	1,22%	1,39%	1,22%	

Del pari la percentuale per assenze dovute a diritto allo studio è sostanzialmente inapplicabile e prossimo allo zero (0,25ore, ovvero 0,01%) in quanto la richiesta risulta infinitamente più contenuta rispetto a quella della tabella ministeriale e rapportata al monte ore lavorate dall'organico aziendale.

Abbiamo eliminato la voce di rivalutazione TFR dalla tabella ministeriale in quanto l'azienda versa il TFR maturato mensilmente direttamente all'INPS e così come previsto dalla Legge Finanziaria 2007 non sussiste più la necessità di procedere alla periodica rivalutazione delle somme accantonate, da ultimo si consideri che la percentuale di adesione al Fondo di Previdenza Complementare non raggiunge l'1%.

Distinti Saluti

PROFESSIONE PAGHE SRL SRL
Via della Bufalotta 374/376
00139 Roma (RM)
P.IVA 08127381005