

VERBALE DI VERIFICA DELL'ANOMALIA
(Art. 97, comma 5, del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i.)

PROCEDURA TELEMATICA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PORTIERATO DELLA SEDE LEGALE DI MATERA DELLA AGENZIA LUCANA DI SVILUPPO E DI INNOVAZIONE IN AGRICOLTURA - SIMOG 8889731

Il Responsabile del Procedimento,

Premesso

- che con determinazione del Dirigente dell'Ufficio Centrale di Committenza e Soggetto Aggregatore della SUA-RB n. 20BD.2022/D.00238 del 13/12/2022, è stata indetta procedura di gara telematica aperta per l'affidamento del "Servizio di portierato della sede legale di Matera della Agenzia Lucana di Sviluppo e di Innovazione in Agricoltura", – SIMOG: 8889731 e che la procedura di gara è stata espletata, ai sensi dell'art. 58 del Codice, attraverso il Portale della piattaforma di E-procurement della SUA-RB, raggiungibile al link <https://www.suarb.it>;
- che con determinazione del Dirigente dell'Ufficio Centrale di Committenza e Soggetto Aggregatore n. 20BD.2023/D.00067 del 23/03/2023 è stata disposta, ai sensi dell'art. 29, comma 1, del Codice, l'ammissione alle successive fasi di gara degli operatori economici ritenuti in possesso dei requisiti richiesti;
- che con determinazione del Dirigente Generale n. 20BA.2023/D.00086 del 06/04/2023 è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura di gara in oggetto;

Dato atto che la Commissione giudicatrice, nel comunicare l'ultimazione delle attività di competenza, ha trasmesso al Responsabile del procedimento i verbali di Commissione di gara di seduta: n. 1 del 16/05/2023, n. 2 del 18/05/2023, n. 3 del 24/05/2023, n. 4 del 01/06/2023, n. 5 del 16/06/2023, n. 6 del 20/06/2023 e n. 7 del 05/07/2023;

Dato atto che, all'esito delle operazioni di gara, è risultato collocato al primo posto della graduatoria provvisoria, l'operatore economico SIALIA SCARL, con sede in Via San Raffaele n. 1 di Milano, codice fiscale/partita IVA 07331180724, con un punteggio complessivo pari a 95,93;

Dato atto che, alla luce dei riscontri effettuati, è da considerarsi anomala l'offerta prodotta dall'operatore economico che risulta provvisoriamente aggiudicatario del servizio in affidamento;

Considerato che, di conseguenza, in base a quanto disposto dall'art. 97, comma 3, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., si è reso necessario attivare il procedimento di verifica dell'anomalia;

Vista la nota n. 151594 prot. del 10/07/2023 (*allegato 1*) con la quale il Responsabile del procedimento, ha invitato l'operatore economico SIALIA SCARL, a trasmettere, entro e non oltre 15 (quindici) giorni dall'avvenuto ricevimento della richiesta, le giustificazioni relative alle voci di prezzo che hanno concorso a formare l'offerta così come presentata, anche in ordine alle prestazioni dei servizi previsti nel progetto tecnico proposto, nonché ogni altro elemento di valutazione dell'offerta tale da permettere alla Stazione Unica Appaltante, ai sensi di quanto disposto dal richiamato art. 97, comma 5, del Codice, di verificarne la congruità;

Viste le giustificazioni dell'offerta trasmesse dall'operatore economico SIALIA SCARL ed acquisite al protocollo dipartimentale in data 17/07/2023 prot. n. 157221 (*allegato 2*);

Tanto premesso

Il responsabile del procedimento da preliminarmente atto che l'operatore economico SIALIA SCARL ha presentato, sull'importo a base d'asta di euro 288.365,71, offerta che prevede un importo contrattuale definitivo di euro 202.653,89 di cui euro 202.403,89 per l'espletamento del servizio al netto del ribasso offerto ed euro 250,00 per oneri della sicurezza non soggetti a ribasso;

Il responsabile del procedimento, in seguito, procede alla verifica ed alla conseguente valutazione delle giustificazioni dell'offerta di cui trattasi con particolare riferimento a:

- Costo della manodopera
- Oneri della sicurezza aziendale
- -Spese di pubblicazione
- Tabelle utilizzate ai fini della determinazione del costo medio annuo (Tabelle Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali)
- Determinazione costo medio orario
- Costi delle migliorie previste nell'offerta tecnica
- Scheda riepilogativa offerta economica
- Spese generali
- Utile di impresa

Dal conto economico esibito dal concorrente rinviene il seguente quadro economico definitivo:

-Costo della manodopera	€ 182.820,50
-Oneri sicurezza aziendale	€ 2.000,00
-Spese di pubblicazione	€ 10.000,00
-Spese generali	€ 4.581,14
-Utile di impresa	€ 3.002,26
Totale € 202.403,89	

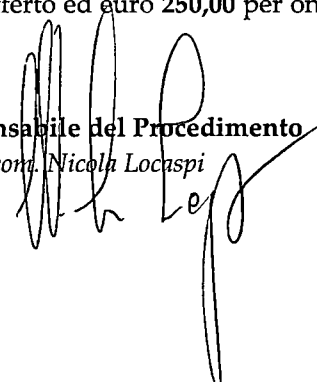
Dato atto che, dal quadro riepilogativo allegato alle suddette giustificazioni, emerge un margine operativo pari a € 3.002,26 corrispondente al 1,48% dell'importo complessivo contrattuale, al netto degli oneri per la sicurezza, di € 202.403,89;

Il Responsabile del procedimento, tenuto conto di quanto esposto dall'operatore economico nonché dei servizi previsti nel progetto tecnico proposto, nel ritenere l'offerta presentata dall'operatore economico SIALIA SCARL congrua ed affidabile, conclude con esito **FAVOREVOLE** la presente procedura di verifica dell'anomalia dell'offerta, disposta nei modi stabiliti dall'art. 97, comma 5, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e dell'art. 26, punto 1, del Disciplinare di gara, per cui propone l'aggiudicazione del servizio oggetto di gara nei confronti dell'operatore economico **SIALIA SCARL**, per l'importo complessivo di € 202.653,89 di cui euro 202.403,89 per l'espletamento del servizio al netto del ribasso offerto ed euro 250,00 per oneri della sicurezza non soggetti a ribasso, oltre IVA come per legge.

Potenza, li 19 luglio 2023

Il Responsabile del Procedimento

geom. Nicola Locaspi





SUA-RB APPALTI

[Dettaglio: Azioni](#)[Documenti](#)[Informazioni pagina](#)[Torna...](#)[Indietro](#)[Gare](#) [Archivi](#) [Report](#) [Utilità](#)[Home](#) » [Lista gare](#) » [Gara a lotto unico G00374](#) » Comunicazione del 10/07/2023

13

Benvenuto **Nicola Locaspi** ▾ | [Esci](#)

Comunicazione del 10/07/2023

[Dati generali](#) [Soggetti destinatari](#) [Allegati](#)

Tipo comunicazione	Riservata (invio mail o PEC e consultazione in area riservata)
Stato	In uscita
Data inserimento	10/07/2023 09:51:33
Oggetto	Gara SIMOG 8889731. Procedimento di verifica dell'anomalia dell'offerta di cui all'art. 97 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. ed art. 26, punto 1, del Disciplinare di gara
Anteporre intestazione nel testo della comunicazione?	
Testo	<p>In riferimento alla procedura di gara in oggetto, si comunica che codesto Operatore Economico, all'esito delle operazioni di gara, fatte salve le verifiche di rito, risulta collocato al primo posto della graduatoria provvisoria.</p> <p>Poiché l'offerta prodotta, ai sensi di quanto disposto dall'art. 97, comma 3, del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., risulta anormalmente bassa, con la presente si richiede al concorrente in indirizzo di voler trasmettere, entro e non oltre 15 giorni dall'avvenuto ricevimento della presente, le giustificazioni relative alle voci di prezzo che hanno concorso a formare l'offerta così come presentata nonché ogni altro elemento di valutazione dell'offerta tali da permettere a questa Stazione Unica Appaltante, ai sensi di quanto disposto dal richiamato art. 97, comma 5, del Codice, di verificarne la congruità.</p> <p>Distinti saluti</p> <p>Il Responsabile del procedimento</p> <p>geom. Nicola Locaspi</p>
Mittente	Nicola Locaspi
Operatore	Nicola Locaspi
Numero protocollo	151594
Data protocollo	10/07/2023 09:52:31

ALLEGATO 1



SUA-RB APPALTI

[Dettaglio: Azioni](#)[Documenti](#)[Informazioni pagina](#)[Torna...](#)[Indietro](#)[Gare](#) [Archivi](#) [Report](#) [Utilità](#)[Home](#) » [Lista gare](#) » [Gara a lotto unico G00374](#) » [Comunicazioni ricevute per la ...](#) » Comunicazione ricevuta il 17/0...13 Benvenuto **Nicola Locaspi** ▼ | [Esci](#)

Comunicazione ricevuta il 17/07/2023

[Dati generali](#)[Allegati](#)

Codice comunicazione 24863

Mittente [SIALIA Scarl](#)

Data e ora invio 17/07/2023 15:39:50

Data e ora lettura 18/07/2023 08:21:59

Letto da Nicola Locaspi

Oggetto Gara SIMOG 8889731. Procedimento di verifica dell'anomalia dell'offerta di cui all'art. 97 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. ed art. 26, punto 1, del Disciplinare di gara

Buongiorno,

Testo si prega di prendere visione dei giustificativi all'offerta, di cui all'allegato.

Cordiali saluti.

Numero protocollo 157221

Data protocollo 17/07/2023 15:39:52

[Rispondi](#)[Gare e procedure di affidamento](#) | Direzione Generale Stazione Unica Appaltante della Regione Basilicata - Ufficio Centrale di Committenza e Soggetto Aggregatore[SUA-RB Support](#) | [Formulari Europei](#) | [DGUE](#) | [info](#) |



ELEMENTI GIUSTIFICATIVI

***Procedura telematica aperta per l'affidamento del servizio
di portierato della sede legale di Matera dell'Agenzia
Lucana di sviluppo e di innovazione in agricoltura
CIG 9589344102***

Con riferimento alla Vs. nota del 10/07/2023 con cui si richiedeva una relazione giustificativa dell'offerta ai sensi dell'art.97 comma 5 del D.lgs. 50/2016 di seguito trasmettiamo quanto richiesto.

PREMESSA

Prima di entrare nel merito della relazione giustificativa dell'offerta si ritiene opportuno evidenziare alcune importanti considerazioni.

La verifica di congruità delle offerte anormalmente basse dovrebbe perseguire essenzialmente due scopi:

1. da un lato, quello di escludere i ribassi eccessivi e non supportati da un adeguato impianto tecnico ed economico d'impresa;
2. dall'altro, quello di poter scegliere tipologie di offerte che, viceversa, presentino un apprezzabile risparmio di costi dovuto alla scelta di particolari soluzioni, o modalità organizzative peculiari, o comunque di margini di profitto per le aziende, vantaggiosi per il cliente Pubblico.

Trattasi quindi di un'indagine che si può riassumere, per i concorrenti, nell'esigenza di fornire garanzie sulla affidabilità dell'offerta formulata, cui si affianca pari obbligo della Stazione Appaltante di accettare giustificativi nel loro complesso debitamente motivati. Tale offerta, ove appunto adeguatamente giustificata, ben può essere accettata dalla Stazione Appaltante, che può pertanto giovarsi delle conseguenti economie.

Detto in altri termini, la disciplina concernente le offerte anomale, la relativa individuazione, la verifica di congruità e, se del caso, l'esclusione dalla procedura di affidamento, sono attività che mirano unicamente a tutelare la Stazione Appaltante dal rischio di dover aggiudicare l'appalto a concorrenti che offrono prezzi complessivi apparentemente così vantaggiosi da far ragionevolmente dubitare della serietà dell'offerta proposta.

Sempre avvalendosi degli orientamenti giurisprudenziali formati sulla richiamata disciplina statale e nelle determinazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (già AVCP), oltre che nei contributi della migliore dottrina, è possibile compiere una ricognizione delle principali questioni e dei corrispondenti indirizzi.

Tra questi, merita particolare rilievo quanto affermato dal Consiglio di Stato, che più volte ha avuto modo di ribadire che *“il procedimento di verifica dell'anomalia non ha carattere sanzionatorio (al fine di eliminare l'offerta sospettata di anomalia) e non ha per oggetto la ricerca di specifiche e singole inesattezze dell'offerta economica, mirando piuttosto ad accertare se in concreto l'offerta nel suo complesso, sia attendibile ed affidabile in relazione alla corretta esecuzione dell'appalto; esso è pertanto finalizzato a garantire e tutelare l'interesse pubblico concretamente perseguito dall'amministrazione attraverso la procedura di gara per la effettiva scelta del miglior contraente possibile ai fini dell'esecuzione dell'appalto (ex multis, C.d.S., sez. III, 14 dicembre 2012, n. 6442; sez. IV, 30 maggio 2013, n. 2956; sez. V, 18 febbraio 2013, n. 973, 15 aprile 2013, n.2063), ponendosi l'esclusione dalla gara dell'offerente per l'anomalia della sua offerta soltanto come effetto della valutazione (operata dall'amministrazione appaltante) di*

complessiva inadeguatezza della stessa rispetto al fine da raggiungere"
(Cons. di Stato, sez. m, 11.02.2015 n. 726).

Nonostante il diritto positivo individui, infatti, seppur a mero titolo esemplificativo, i possibili oggetti di giustificazione delle singole componenti in cui si articola l'offerta, il giudizio di verifica della congruità di quest'ultima deve riguardarla nella sua interezza.

Ne consegue, in particolare, l'illegittimità di un provvedimento di esclusione per anomalia fondato sulla valutazione di alcune voci di prezzo e relativo scostamento dai riferimenti medi di mercato, in assenza di una valutazione dell'offerta nella sua globalità, che la porti a ritenere complessivamente inaffidabile e, quindi, inidonea a garantire la serietà della proposta contrattuale ivi contenuta.

Orbene, osservando la graduatoria di gara, è palese come l'offerta economica di **sialia** sia soltanto 10° in ordine di prezzo su 17 e presenti un ribasso simile a quello di quasi tutte le partecipanti alla procedura. Appare dunque evidente che i prezzi offerti da **sialia** sono senz'altro coerenti con gli attuali prezzi di mercato.

Il dato evidenziato ha una forte rilevanza, posto che l'anomalia d'offerta è una condizione che deriva in senso diretto dal confronto di prezzi formulati in sede di gara dall'insieme delle concorrenti e la verifica che ne scaturisce è, come detto, finalizzata essenzialmente all'accertamento della reale possibilità in capo alla nostra impresa di gestire correttamente l'appalto alle condizioni economiche proposte

*Tale doverosa premessa ha come unico intento quello di sottolineare la chiave di lettura all'analisi dell'offerta di **sialia** e del documento di seguito proposto che contiene informazioni anche più ampie di quelle richieste da Codesta Stazione Appaltante.*

ECONOMIA DEL SERVIZIO, CONDIZIONI ECCEZIONALMENTE FAVOREVOLI E ORIGINALITÀ DEL SERVIZIO.

La serietà dell'operato e la qualità dei servizi offerti si manifestano anche nelle certificazioni conseguite da **sialia**:

- EN ISO 9001:2015 (Sistemi di Gestione per la Qualità);
- EN ISO 14001:2015 (Sistema di Gestione Ambientale);
- UNI ISO 45001:2018 (Sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori);
- SA 8000: 2014 (Sistema di responsabilità sociale aziendale);
- UNI EN 13549:2003 (Servizi di pulizia: requisiti base e raccomandazioni per i sistemi di misurazione della qualità);
- UNI EN 16636:2015 (Servizi di gestione e controllo delle infestazioni (pest management));
- ISO 37001:2016 (Sistemi di Gestione Anticorruzione)

- UNI PdR 125:2022 (Sistema di gestione aziendale nel rispetto della parità di genere)
- SGR 88088:2020 (Sistema di gestione per la sostenibilità ESG)
- RATING di LEGALITÀ ★★★

Inoltre, a maggior conforto della serietà della **sialia** Vi elenchiamo di seguito i maggiori appalti per servizi di portierato/reception aggiudicati nell'ultimo triennio con relativi importi contrattuali:

ENTE APPALTANTE	IMPORTO CONTRATTUALE
Umbria Salute Lotto 3	€ 2.006.900,00
Umbria Salute Lotto 2	€ 1.403.345,94
Università di Milano	€ 580.000,00
Università di Macerata	€ 240.000,00
Comune di Piacenza	€ 222.213,74
GVM Care & Research (PUGLIA)	€ 180.000,00
Autodromo di Monza	€ 165.628,00
CMB Carpi	€ 118.250,00
Mostra Klimt Piacenza	€ 90.000,00
Ferrovie del Sud Est	€ 86.830,80
Fondazione Università Magna Grecia (Catanzaro)	€ 68.026,02
Parco de Grecis Bari	€ 64.000,00
Campus X Torino	€ 60.000,00
Consorzio Barimax	€ 51.000,00
Fondazione Experience (Chieti)	€ 39.800,00
Campus X Bari	€ 38.100,00
Campus X Firenze	€ 35.040,00
Comune di Bari	€ 27.627,60

I principi con cui è stata elaborata la nostra proposta per il servizio oggetto del presente appalto, sono stati esplicitati in maniera completa e dettagliata rispettando:

- Il Disciplinare di gara e i relativi Allegati; Il Capitolato Speciale ed i relativi Allegati;
- Il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;
- Il C.C.N.L. per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione, servizi integrati/multiservizi
- Il D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.;
- La giurisprudenza consolidata;

ed anche considerando:

- l'economia ed il metodo di esecuzione del servizio;
- le soluzioni tecniche prescelte e le condizioni eccezionalmente favorevoli di cui dispone **sialia s.c.a.r.l.** per prestare i servizi;
- l'originalità dei servizi proposti.

Inoltre, si evidenzia come la stessa, così come presentata, nelle sue componenti tecniche ed economiche, è supportata da una serie di fattori ambientali, organizzativi e gestionali, che ci hanno consentito di elaborare quanto presentato:

- Capillare e consolidata presenza sul territorio nazionale;
- Dipendenti e collaboratori professionalmente preparati;
- Sistemi procedurali ed operativi razionalizzati e certificati (cfr. certificazioni possedute elencate in premessa);
- Ampio bagaglio di esperienze e competenze acquisite nella gestione e conduzione di commesse analoghe (cfr. elenco commesse indicate in premessa);
- Ampia conoscenza, possesso e utilizzo di sistemi informativi di gestione dei servizi del presente appalto, tra cui il sistema informativo **mysialia** con modulo presenze inserito nell'offerta tecnica. Avere nella disponibilità tale sistema già ampiamente ammortizzato consente l'abbattimento dei considerevoli costi di primo investimento, nonché dei costi di consulenza necessari per l'avvio del sistema (start-up) e dei costi di formazione;
- Una politica degli acquisti basata su accordi-quadro con i principali fornitori del settore, che consente di usufruire, considerati i volumi di acquisto, dei massimi sconti sui listini delle case produttrici e bonus di risultato, garantendo in tal modo notevoli risparmi sui costi dei materiali, delle divise, ecc.
- Nell'offerta tecnica **sialia s.c.a.r.l.** ha specificato che per questo appalto sono state previste soluzioni metodologiche organizzative e tecnologiche innovative che consentono di migliorare notevolmente i normali standard di produttività e contestualmente la qualità del servizio erogato.

Quanto sopra descritto si configura come un insieme di "condizioni eccezionali favorevoli per l'affidamento del servizio oggetto della gara" di cui **sialia s.c.a.r.l.** può beneficiare.

È importante sottolineare inoltre come la commessa in questione sia per la scrivente di importanza strategica. Ancor più, l'acquisizione di un appalto così prestigioso apporterebbe alla società un valore d'immagine e commerciale non indifferente. Infatti, **sialia s.c.a.r.l.** ritiene importante, aldilà del mero ritorno economico, far crescere e diversificare la propria attività in settori specialistici attraverso l'individuazione di specifici mercati particolarmente qualificanti. **sialia s.c.a.r.l.** è un'azienda con sede legale in Milano e sede amministrativa a Bari ed è già operante su tutto il territorio nazionale e si prefigge l'obiettivo di espandere maggiormente la propria operatività su tutto il territorio italiano.

L'approccio proattivo nell'elaborazione dell'offerta e successivamente nell'espletamento del servizio è il risultato sia dell'esperienza acquisita in appalti simili sia della volontà di eseguire i servizi rispettando gli standard dei certificati di qualità ottenuti e precedentemente elencati. Tale *modus operandi* consente non solo di rispettare tutte le richieste previste negli atti di gara per l'espletamento del servizio, ma anche di migliorarlo rendendolo

idoneo alle esigenze della Stazione Appaltante garantendo professionalità e originalità.

Relazione costi/ricavi

ANALISI DEI COSTI DELLA MANODOPERA

sialia s.c.a.r.l. applica al proprio personale il **CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi sottoscritto in data 03.08.2011 e s.m.i. con rinnovo del 08.06.2021**

Tale contratto collettivo nazionale di lavoro è il contratto collettivo nazionale applicabile in quanto, sia nella sua sfera merceologica così come nelle sue declaratorie e profili professionali fa esplicito riferimento alle attività richieste negli atti di gara, ed in specifico a quelle di addetti alle portierato/reception.

Pertanto per la **determinazione del costo orario** si è tenuto conto delle tabelle edite dal Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali valide a partire da 01.07.2021 e l'incremento retributivo annuale relativo rinnovo avvenuto in data 08.06.2021 (**allegato nr. 1A**). Si specifica inoltre che per gli anni 2023 -2024 -2025 considerata la mancata pubblicazione delle tabelle sul sito del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, è stato inserito il progressivo aumento come da accordo sindacale (**Allegato nr. 1B**).

MONTE ORE ED ORGANICO

A giustificazione dell'offerta economica presentata, siamo a fornirVi i chiarimenti riguardanti gli elementi che hanno reso possibile la stessa ed in particolar modo ciò che ha consentito alla Scrivente – ferma restando la previsione di costi non inferiori ai minimi salariali retributivi ivi indicati – di discostarsi, seppur in minima parte, dai costi medi orari indicati nelle richiamate Tabelle Ministeriali. A tal proposito Vi rammentiamo che, nelle procedure di evidenza pubblica, un'offerta non può ritenersi senz'altro anomala e comportante l'automatica esclusione dalla gara per il solo fatto che il costo della manodopera sia stato calcolato secondo costi medi orari inferiori a quelli risultanti dalle tabelle ministeriali, che costituiscono non parametri inderogabili ma meri "indici" del giudizio di congruità; invero, affinché possa propendersi per l'anomalia dell'offerta, occorre che la discordanza sia considerevole e palesemente ingiustificata, questo è più volte stato indicato da varie autorevoli fonti:

- **Consiglio di Stato, sez. V, 06.02.2017 n. 501- tabelle ministeriali – costo medio del lavoro – derogabilità (ART. 30 e 97 D.LGS. N. 50/2016) - Nella sentenza in commento si consolida la giurisprudenza in merito infatti il Consiglio di Stato afferma che le tabelle ministeriali esprimono un costo del lavoro medio, ricostruito su basi statistiche, per cui esse non rappresentano un limite inderogabile per gli operatori economici partecipanti a procedure**

di affidamento di contratti pubblici, ma solo un parametro di valutazione della congruità dell'offerta, con la conseguenza che lo scostamento da esse, specie se di lieve entità, non legittima di per sé un giudizio di anomalia (giurisprudenza assolutamente consolidata di questo Consiglio di Stato, da ultimo ribadita da: III, 25 novembre 2016, n. 4989, 2 marzo 2015, n. 1020; IV, 29 febbraio 2016, n. 854; V, 24 luglio 2014, n. 3937). Nell'ambito di questo indirizzo giurisprudenziale si afferma quindi che gli scostamenti del costo del lavoro rispetto ai valori medi delle tabelle ministeriali possono essere ritenuti anomali se eccessivi e tali da compromettere l'affidabilità dell'offerta (da ultimo: Cons. Stato, III, 17 giugno 2016, n. 2685)

- **TAR Roma, 30.12.2016 n. 12873 - COSTO MEDIO ORARIO DEL LAVORO E MINIMI SALARIALI RETRIBUTIVI – DIFFERENZE**

..... le tabelle ministeriali, predisposte sulla base dei valori economici dalla norma elencati, stabiliscono il costo medio orario del lavoro che è cosa ben diversa dal trattamento minimo salariale stabilito dalla legge o dalla contrattazione collettiva, al quale solo si riferisce la previsione d'inderogabilità di cui all'art. 97, comma 6, d. lgs. n. 50/2016 e all'art. 87, comma 3, d. lgs. n. 163/2006.

Sulla base di tali considerazioni la giurisprudenza è giunta così ad affermare, con orientamento non solo consolidato ma di perdurante valore, a parere di questo collegio, anche sotto la vigenza del nuovo codice appalti, "che i costi medi della manodopera, indicati nelle tabelle ministeriali, non assumono valore di parametro assoluto ed inderogabile, ma svolgono una funzione indicativa, suscettibile di scostamento in relazione a valutazioni statistiche ed analisi aziendali evidenziando una particolare organizzazione in grado di giustificare la sostenibilità di costi inferiori "(Cons. Stato Sez. V, 13 marzo 2014, n. 1176; cfr. Cons. St., sez. V, 14 giugno 2013, n. 3314 e sez. IV, 22 marzo 2013, n. 1633)

- **Consiglio di Stato, Sez. III, 3 luglio 2015, n. 3329 – Sul procedimento di verifica dell'anomalia** – *Nella sentenza in commento è stata ribadita la facoltà discrezionale di ciascuna stazione appaltante di avviare il subprocedimento di verifica dell'anomalia di un'offerta, ancorché la stessa non abbia superato le relative soglie individuate dalla legge; scelta non censurabile dal giudice amministrativo se non per manifesta illogicità. Nel caso di specie, il Consiglio di Stato ha ritenuto non illogica la scelta della stazione appaltante di non avviare il procedimento di verifica dell'anomalia nei confronti dell'aggiudicatario di gara, anche se il costo del personale dichiarato da quest'ultimo si discostava di oltre il 20% rispetto a quello indicato dalle tabelle ministeriali. Infatti, per potersi dubitare della congruità di un'offerta, la discordanza deve essere sia considerevole che palesemente ingiustificata; nella fattispecie in esame, invece, l'aggiudicatario ha comunque fornito, benché fuori dal procedimento di verifica dell'anomalia, chiare indicazioni sulle modalità con le quali il costo del lavoro era stato determinato.*

- **Consiglio di Stato, Sez. IV, 5 giugno 2015, n. 2770 – Sulle tabelle ministeriali e sull'anomalia dell'offerta** – I giudici di Palazzo Spada hanno ribadito il consolidato principio secondo il quale i costi medi del lavoro riportati nelle tabelle ministeriali non costituiscono dei limiti inderogabili, ma rappresentano degli indici del giudizio di adeguatezza dell'offerta.
- **Tar Veneto, Sez. I, 5 giugno 2015, n. 645 – Sul rispetto delle tabelle ministeriali sul costo del lavoro a pena di esclusione** – *I giudici veneti hanno disposto l'annullamento e la riedizione di una gara aggiudicata in favore di un concorrente che nonostante l'espressa prescrizione della lex specialis che imponeva, a pena di esclusione, il rispetto del costo del lavoro previsto dalle tabelle ministeriali aveva invece offerto un costo del lavoro più basso. Benché una tale prescrizione di gara sia da considerarsi nulla per violazione del principio di tassatività delle cause di esclusione, nel caso di specie la stessa aveva comunque condotto ad alterare la concorrenza tra i partecipanti alla procedura, andando illegittimamente ad avvantaggiare il concorrente che, non uniformandosi a siffatta prescrizione, aveva potuto presentare un'offerta maggiormente competitiva rispetto a tutte le altre.*
- **Consiglio di Stato, Sez. V, sentenza 22 maggio 2015, n. 2581 – Sulla verifica di anomalia dell'offerta economica** – Il Consiglio di Stato si è espresso su una controversia relativa al giudizio di anomalia di un'offerta, ribadendo il principio per il quale, sebbene l'offerta economica sia immutabile, le relative giustificazioni sono modificabili nel corso del subprocedimento di verifica, purché l'offerta risulti infine affidabile nel suo complesso. La pronuncia merita di essere richiamata perché analizza anche la *ratio* di tale orientamento: la formulazione di un'offerta, e la successiva verifica di anomalia, si fondano infatti su stime previsionali che implicano un fisiologico margine di opinabilità ed elasticità, si ritiene dunque sufficiente che l'offerta si mostri ragionevole ed attendibile in base alle suddette stime, poiché, diversamente, si finirebbe per pretendere un'impossibile quantificazione preventiva della grandezza di tutte le voci di costo che riguardano l'esecuzione futura di un contratto.
- **Consiglio di Stato, sez. III, n. 1743 del 2 aprile 2015).** La giurisprudenza, anche di questa Sezione, ha peraltro precisato che una anomalia dell'offerta non può essere automaticamente desunta dal mancato rispetto delle tabelle ministeriali, richiamate dall'art. 87, comma 2, lett. g) del codice dei contratti pubblici, considerato che i costi medi del lavoro, indicati nelle tabelle predisposte dal Ministero del Lavoro, in base ai valori previsti dalla contrattazione collettiva, non costituiscono parametri inderogabili ma sono indici del giudizio di adeguatezza dell'offerta che costituiscono oggetto della valutazione dell'Amministrazione
- **Consiglio di Stato, sez. V, n. 3937 del 24 luglio 2014..., i valori del costo del lavoro risultanti dalle tabelle ministeriali non costituiscono un limite**

inderogabile, ma semplicemente un parametro di valutazione della congruità dell'offerta, con la conseguenza che l'eventuale scostamento da tali parametri delle relative voci di costo non legittima di per sé un giudizio di anomalia. devono considerarsi anormalmente basse le offerte che si discostino in modo evidente dai costi medi del lavoro indicati nelle tabelle predisposte dal Ministero del lavoro in base ai valori previsti dalla contrattazione collettiva. Infatti i costi medi costituiscono non parametri inderogabili ma indici del giudizio di adeguatezza dell'offerta, con la conseguenza che è ammissibile l'offerta che da essi si discosti, purché lo scostamento non sia eccessivo e vengano salvaguardate le retribuzioni dei lavoratori, così come stabilito in sede di contrattazione collettiva....

- **Consiglio di Stato** sez. IV del 23.07.2012 nr.4206 afferma che “è illegittima l'esclusione da una gara di un'impresa, fondata sulla mera circostanza che l'offerta si discostava dal costo della manodopera di un 19% rispetto ai minimi previsti dalle relative Tabelle Ministeriali”;
- **l'Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici** (parere del 21.12.2011 nr.238) afferma che “...sul valore da attribuire alle suddette Tabelle Ministeriali, questa Autorità si è più volte espressa, peraltro in sintonia con l'ormai consolidato orientamento giurisprudenziale, affermando che “*tali Tabelle hanno un valore meramente ricognitivo del costo del lavoro formatosi in un certo settore merceologico sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva, non potendo peraltro, mediante l'imposizione di determinati parametri nella formulazione delle offerte, eventualmente pregiudicare la partecipazione alle procedure di gara di operatori economici che, per particolari ragioni giuridico-economiche, valutate dalla stazione appaltante in sede di accertamento della congruità dell'offerta, possano presentare offerte più vantaggiose*”(in tal senso cfr. ex multis Pareri Aut. Vigilanza nn.178/2008, 259/2008, 172/2010, 87/2011). Il costo orario del lavoro indicato nelle tabelle ministeriali ai sensi dell'art.86 comma 3 bis del D.Lgs. 163/2006 non rappresenta il costo minimo inderogabile del lavoro bensì un costo medio la cui entità è ricavata su basi statistiche, sulla scorta dei valori ricavabili dalla contrattazione collettiva, dalle norme previdenziali ed assistenziali, dove accanto a voci salariali previdenziali ed assicurative inderogabili vengono considerate anche altre voci variabili...”;
- **T.A.R. Roma Lazio** sez. III del 05.12.2011 nr.9570 afferma che “...i dati risultanti dalle tabelle de quibus non costituiscono, infatti, parametri assoluti e inderogabili, ma sono ben suscettibili di scostamento in relazione a valutazioni statistiche ed analisi aziendali svolte dall'offerente che, evidenziando una particolare organizzazione imprenditoriale, rimettono alla stazione appaltante ogni valutazione tecnico discrezionale di congruità. Conseguentemente, è da reputarsi ammissibile l'offerta che da essa si

discosti, purchè il divario non sia eccessivo e vengano salvaguardate le retribuzioni dei lavoratori, così come stabilito in sede di contrattazione collettiva”;

- **Consiglio di Stato** sez. V del 28.06.2011 nr.3865 afferma che *“nelle gare pubbliche indette per l’aggiudicazione di appalti di servizi con la p.a., se è vero che le tabelle ministeriali recanti il costo della manodopera espongono dati non inderogabili, si deve altresì convenire che le medesime assolvono ad una funzione di parametro di riferimento dal quale è possibile discostarsi, in sede di giustificazione dell’anomalia, solo sulla scorta di una dimostrazione puntuale e rigorosa, tanto più se si considera che il dato delle ore annue mediamente lavorate dal personale coinvolge eventi (malattie, infortuni, maternità) che non rientrano nella disponibilità dell’impresa e che quindi necessitano, per definizione, di stima di carattere prudenziale”;*
- **Consiglio di Stato** sez.V del 20.04.2009 nr.2364/09 afferma che *“Gli importi relativi al costo del personale, indicate nelle tabelle ministeriali, costituiscono, difatti, soglie significative per la ricerca delle anomalie delle offerte in una gara d’appalto, ma in base ai principi comunitari i concorrenti devono avere la possibilità di allegare e dimostrare qualunque circostanza che, in relazione allo specifico contratto esistito, permetta la riduzione dei costi, dal momento che il costo del lavoro è suscettibile di oscillazioni in rapporto ai benefici contributivi e fiscali di cui l’impresa può usufruire. Ne consegue che il semplice scostamento dalle tabelle non può essere autonoma causa di esclusione dalla gara per anomalia dell’offerta né le tabelle ministeriali assumono il valore di un parametro assoluto ed inderogabile, assolvendo unicamente ad una funzione indicativa e, pertanto, trascurabile in presenza di convincenti giustificazioni dell’offerente”;*

Premesso ciò, andiamo a specificare come la Scrivente sia addivenuta al costo orario offerto in sede di gara e quali sono pertanto le particolari condizioni favorevoli che hanno consentito un lieve discostamento dalle tabelle Ministeriali.

SPECIFICA: VARIAZIONE ORE NON LAVORATE

Nella ricostruzione delle proprie Tabelle del costo del lavoro la Scrivente ha rimodulato – rispetto ai valori indicati nelle tabelle ministeriali – l'ammontare delle ore mediamente “non lavorate” su base annua, riportando a 36,40 ore annue la voce relativa a malattia, infortuni, maternità ecc., ed a 1 ora annua la voce relativa ad assemblee e/o permessi sindacali, così che il costo medio orario effettivo della scrivente – per esso intendendo il rapporto tra il Costo Annuo (calcolato a partire dai minimi salariali retributivi) e le Ore Annue effettivamente lavorate al netto delle assenze – risulta inferiore a quello “tabellare”. Ribadito come, secondo costante giurisprudenza innanzi richiamata, la possibilità di discostarsi dai costi medi orari “tabellari” nella misura in cui tali scostamenti sono espressione di peculiari caratteristiche dell'impresa (che sono differenti e specifici per ciascun operatore economico, ove invece i costi tabellari esprimono un valore “generalizzato”) è legittimamente ammessa nella misura in cui oggettivamente dimostrata, di seguito riportiamo le tabelle riassuntive relative all'effettivo tasso di assenteismo che **sialia s.c.a.r.l.** ha registrato negli anni 2020/2021/2022:

CONSORZIO SIALIA SCARL ANNI 2020				
CALCOLO ORE MALATTIE, INFORTUNI E MATERNITA'				
Totale retribuzione 2020		€		666.515,00
Voci malattie infortuni e maternità c/ditta	€		4.369,21	
	€		3.342,21	
	€		38,43	
	€		1.100,66	
	€		184,86	
Totale		€		9.035,37
Percentuale	%			1,356%
Calcolo ore non lavorate				
2088 *	1,356%	0,2831		28,5 ore
CALCOLO ORE ASSEMBLEE, PERMESSI SINDACALI				
Totale retribuzione 2020		€		666.515,00
Permessi sindacali		€		63,60
Percentuale	%			0,96%
Calcolo ore non lavorate				
2088 *	0,96%	0,2012		1 ora

CONSORZIO SIALIA SCARL ANNI 2021				
CALCOLO ORE MALATTIE, INFORTUNI E MATERNITA'				
Totale retribuzione 2021		€		1.316.371,00
Voci malattie infortuni e maternità c/ditta	€		8.355,65	
	€		252,11	
	€		5.265,94	
	€		596,90	
	€		10,71	
Totale		€		25.266,76
Percentuale	%			1,92%
Calcolo ore non lavorate				
2088 *	1,92%	0,4008		40,1 ore
CALCOLO ORE ASSEMBLEE, PERMESSI SINDACALI				
Totale retribuzione 2021		€		1.316.371,00
Permessi sindacali		€		337,12
Percentuale	%			0,03%
Calcolo ore non lavorate				
2088 *	0,03%	0,0053		1 ora

CONSORZIO SIALIA SCARL ANNI 2022			
CALCOLO ORE MALATTIE, INFORTUNI E MATERNITA'			
Totale retribuzione 2022		€	1.754.184,00
voci malattie infortuni e maternità c/ditta	€	13.363,49	
	€	23,64	
	€	8.413,61	
	€	222,60	
	€	480,68	
	€	3.882,43	
	€	750,97	
	€	1.731,21	
	€	1.604,65	
	€	333,90	
Totale		€	30.807,18
Percentuale	%	1,76%	
Calcolo ore non lavorate			
2088 *	1,76%	0,3667	36,7 ore
CALCOLO ORE ASSEMBLEE, PERMESSI SINDACALI			
Totale retribuzione 2022		€	1.754.184,00
Permessi sindacali		€	505,58
Percentuale	%	0,03%	
Calcolo ore non lavorate			
2088 *	0,03%	0,0006	= 1 ora

Riepilogativo dei tre anni:

CONSORZIO SIALIA SCARL ANNI 2020/2021/2022			
CALCOLO ORE MALATTIE, INFORTUNI E MATERNITA'			
Totale retribuzione 2020/2021/2022		€	3.737.070,00
voci malattie infortuni e maternità c/ditta		€	26.088,35
		€	3.617,96
		€	13.717,98
		€	1.920,16
		€	676,25
		€	4.608,45
		€	10.341,80
		€	2.199,81
		€	1.604,65
		€	333,90
Totale		€	65.109,31
Percentuale		%	1,742%
Calcolo ore non lavorate			
2088 *	1,742% =	0,3638	= 36,4 ore
CALCOLO ORE ASSEMBLEE, PERMESSI SINDACALI			
Totale retribuzione 2020/2021/2022		€	3.737.070,00
Permessi sindacali		€	906,30
Percentuale		%	0,024%
Calcolo ore non lavorate			
2088 *	0,02%	0,005063738	= 1 ora

I dati riportati nelle tabelle di cui sopra sono desumibili, avvalorati, confermati e comprovati dalla documentazione di cui **agli allegati 2A, 2B e 2C** (Libro unico del lavoro anni 2020 – 2021 – 2022).

SPECIFICA: FESTIVITÀ (12 giorni)

Le ore annue non lavorate sono state epurate di 96 ore ossia della voce corrispondente alle festività: ciò in quanto i servizi ordinari saranno espletati dal lunedì al venerdì.

Da ciò si evince che le risorse non dovranno espletare servizio durante giornate festive e domenicali e, pertanto, tale voce può essere eliminata dal computo delle ore non lavorate in quanto, non essendovi prevista alcuna prestazione lavorativa, nemmeno vi sarà alcun ulteriore gravame per l'azienda (fermo restando che la retribuzione spettante a ciascun lavoratore per tali giornate festive risulta già computata nei minimi salariali retributivi che determinano il Costo Annuo preso a riferimento).

SPECIFICA: TASSO INAIL

Sialia, così come si evince dall'**Allegato 3**, applica un tasso INAIL inferiore rispetto a quello previsto dalla Tabella Ministeriale e pari al 3,4683%. Infatti, dall'anzidetto allegato si evince che la voce di costo 0820 ossia sottogruppo che rappresenta un unico riferimento per le attività di portierato, guardiania e sorveglianza è pari del 1,585%

SPECIFICA: RIVALUTAZIONE TFR

Secondo la normativa vigente (D.Lgs. 252/2005, Decreto Interministeriale Lavoro-Economia 30.01.2007), avendo **sialia scarl** più di 50 dipendenti, non è soggetta alla rivalutazione del TFR in quanto lo stesso viene destinato al fondo di tesoreria dell'INPS, quindi è possibile porre a zero la voce "Rivalutazione TFR" nella Tabella di cui alla Tabella aziendale riportata successivamente.

SPECIFICA: FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Come si evince **dagli allegati 2A, 2B e 2C** (Libro unico del lavoro anni 2020 – 2021 – 2022) la Scrivente non ha dipendenti che hanno aderito a Fondi di previdenza complementare e pertanto anche tale costo può non essere computato nella ricostruzione delle tabelle orarie aziendali.

SPECIFICA: IRAP

Dall'entrata in vigore del Decreto Renzi l'Irap non rappresenta più un costo per le aziende. La Legge di stabilità 2015 ha previsto con decorrenza 1/1/2015 la totale deducibilità della base imponibile IRAP del costo dei lavoratori dipendenti a tempo indeterminato (art.20 legge 190/214).

SPECIFICA: ALTRE VOCI TABELLARI

Restano invariate le restanti voci della Tabella Ministeriale.

Tutto ciò premesso, e considerato che “costo del lavoro” e “minimi salariali retributivi” costituiscono voci distinte peraltro collocate su diversi ordini di grandezza (tanto che il costo del lavoro *comprende* i minimi salariali, e non viceversa), confermiamo che la nostra Azienda garantisce il rispetto dei trattamenti salariali minimi inderogabili previsti dal CCNL di categoria, seppur **sviluppando un costo orario effettivamente ridotto rispetto alle tabelle ministeriali**, per effetto del minor tasso di assenteismo (ovvero di un maggior numero di ore effettivamente lavorate al netto delle assenze, a parità di retribuzione commisurata alle medesime ore “teoriche” contrattuali previste dalle tabelle ministeriali), nonché in ragione della effettiva misura dei premi assicurativi dovuti all'INAIL, come risultante dalle giustificazioni in precedenza indicate.

Di seguito le tabelle aziendali ricostruite in virtù delle precedenti specifiche:

TABELLA NAZIONALE CON AUMENTO RETRIBUZIONE TABELLARE DA LUGLIO 2021 A GIUGNO 2023

NAZIONALE					
DETERMINAZIONE COSTO ORARIO DI UN OPERAIO - CCNL IMPRESE DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI					
ALLA DATA DEL 1° LUGLIO 2021					
ORE ANNUE TEORICHE				2088,00	
ORE ANNUE NON LAVORATE				294,40	
Ferie				176,00	
Festività (12 giorni)					
Festività sopresse (4 giorni)				32,00	
Riduzione orario contrattuale				40,00	
Assemblee, permessi sindacali (dato aziendale)				1,00	
Diritto allo studio (0,01% dato aziendale)				1,00	
Malattia, infortunio, maternità (1,96% dato aziendale)				36,40	
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (1 giorno)				8,00	
Totale ore annue non lavorate				294,40	
ORE ANNUE EFFETTIVAMENTE LAVORATE				1793,60	
A) ELEMENTI RETRIBUTIVI ANNUI		2° livello			
Retribuzione tabellare		8.630,52			
Anzianità forfettaria di settore		652,68			
Ind. contingenza		6.167,52			
NAZIONALE		-			
E.D.R. ex prot. 23/7/1993		123,96			
TOTALE A)		15.574,68			
B) ONERI AGGIUNTIVI					
Festività retribuite (n.2)		120,04			
Tredicesima mensilità		1.297,89			
Quattordicesima mensilità		1.287,56			
TOTALE B)		2.705,49			
C) ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI					
Inps (29,44%)		5.376,20			
Inail (3,4683%)		289,74			
TOTALE C)		5.665,94			
Trattamento di Fine Rapporto		1.354,09			
Rivalutazione T.F.R. (3,302885%)					
Fondo di prev. compl. (adesione al 35%)					
Assistenza Sanitaria Integrativa		79,20			
Bilateralità		6,00			
TOTALE D)		1.439,29			
COSTO ANNUO A+B+C+D		25.385,39			
Retribuzione mensile (A:12)		1.297,89			
COSTO MEDIO ORARIO		14,15			

**TABELLA NAZIONALE CON AUMENTO RETRIBUZIONE TABELLARE DA LUGLIO 2023
A GIUGNO 2024**

NAZIONALE					
DETERMINAZIONE COSTO ORARIO DI UN OPERAIO - CCNL IMPRESE DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI					
ALLA DATA DEL 1° LUGLIO 2021					
ORE ANNUE TEORICHE				2088,00	
ORE ANNUE NON LAVORATE				294,40	
Ferie				176,00	
Festività (12 giorni)					
Festività sopresse (4 giorni)				32,00	
Riduzione orario contrattuale				40,00	
Assemblee, permessi sindacali (dato aziendale)				1,00	
Diritto allo studio (0,01% dato aziendale)				1,00	
Malattia, infotunio, maternità (1,96% dato aziendale)				36,40	
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (1 giorno)				8,00	
Totale ore annue non lavorate				294,40	
ORE ANNUE EFFETTIVAMENTE LAVORATE				1793,60	
A) ELEMENTI RETRIBUTIVI ANNUI					
		2° livello			
Retribuzione tabellare		8.990,52			
Anzianità forfettaria di settore		652,68			
Ind. contingenza		6.167,52			
NAZIONALE		-			
E.D.R. ex prot. 23/7/1993		123,96			
TOTALE A)		15.934,68			
B) ONERI AGGIUNTIVI					
Festività retribuite (n.2)		122,81			
Tredicesima mensilità		1.327,89			
Quattordicesima mensilità		1.317,56			
TOTALE B)		2.768,26			
C) ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI					
Inps (29,44%)		5.500,53			
Inail (3,4683%)		296,44			
TOTALE C)		5.796,98			
Trattamento di Fine Rapporto		1.385,40			
Rivalutazione T.F.R. (3,302885%)					
Fondo di prev. compl. (adesione al 35%)					
Assistenza Sanitaria Integrativa		79,20			
Bilateralità		6,00			
TOTALE D)		1.470,60			
COSTO ANNUO A+B+C+D		25.970,52			
Retribuzione mensile (A:12)		1.327,89			
COSTO MEDIO ORARIO		14,48			

**TABELLA NAZIONALE CON AUMENTO RETRIBUZIONE TABELLARE DA LUGLIO 2024
A GIUGNO 2025**

NAZIONALE					
DETERMINAZIONE COSTO ORARIO DI UN OPERAIO - CCNL IMPRESE DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI					
ALLA DATA DEL 1° LUGLIO 2021					
ORE ANNUE TEORICHE				2088,00	
ORE ANNUE NON LAVORATE				294,40	
Ferie				176,00	
Festività (12 giorni)					
Festività sopresse (4 giorni)				32,00	
Riduzione orario contrattuale				40,00	
Assemblee, permessi sindacali (dato aziendale)				1,00	
Diritto allo studio (0,01% dato aziendale)				1,00	
Malattia, infortunio, maternità (1,96% dato aziendale)				36,40	
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (1 giorno)				8,00	
Totale ore annue non lavorate				294,40	
ORE ANNUE EFFETTIVAMENTE LAVORATE				1793,60	
A) ELEMENTI RETRIBUTIVI ANNUI		2° livello			
Retribuzione tabellare		9.230,52			
Anzianità forfettaria di settore		652,68			
Ind. contingenza		6.167,52			
NAZIONALE		-			
E.D.R. ex prot. 23/7/1993		123,96			
TOTALE A)		16.174,68			
B) ONERI AGGIUNTIVI					
Festività retribuite (n.2)		124,66			
Tredicesima mensilità		1.347,89			
Quattordicesima mensilità		1.337,56			
TOTALE B)		2.810,11			
C) ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI					
Inps (29,44%)		5.583,43			
Inail (3,4683%)		300,91			
TOTALE C)		5.884,34			
Trattamento di Fine Rapporto		1.406,28			
Rivalutazione T.F.R. (3,302885%)					
Fondo di prev. compl. (adesione al 35%)					
Assistenza Sanitaria Integrativa		79,20			
Bilateralità		6,00			
TOTALE D)		1.491,48			
COSTO ANNUO A+B+C+D		26.360,61			
Retribuzione mensile (A:12)		1.347,89			
COSTO MEDIO ORARIO		14,70			

**TABELLA NAZIONALE CON AUMENTO RETRIBUZIONE TABELLARE DA LUGLIO 2025
IN POI**

NAZIONALE					
DETERMINAZIONE COSTO ORARIO DI UN OPERAIO - CCNL IMPRESE DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI					
ALLA DATA DEL 1° LUGLIO 2021					
ORE ANNUE TEORICHE				2088,00	
ORE ANNUE NON LAVORATE				294,40	
Ferie	176,00				
Festività (12 giorni)					
Festività sopresse (4 giorni)	32,00				
Riduzione orario contrattuale	40,00				
Assemblee, permessi sindacali (dato aziendale)	1,00				
Diritto allo studio (0,01% dato aziendale)	1,00				
Malattia, infortunio, maternità (1,96% dato aziendale)	36,40				
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (1 giorno)	8,00				
Totale ore annue non lavorate	294,40				
ORE ANNUE EFFETTIVAMENTE LAVORATE				1793,60	
A) ELEMENTI RETRIBUTIVI ANNUI					
		2° livello			
Retribuzione tabellare		9.350,52			
Anzianità forfettaria di settore		652,68			
Ind. contingenza		6.167,52			
NAZIONALE		-			
E.D.R. ex prot. 23/7/1993		123,96			
TOTALE A)		16.294,68			
B) ONERI					
Festività retribuite (n.2)		125,59			
Tredicesima mensilità		1.357,89			
Quattordicesima mensilità		1.347,56			
TOTALE B)		2.831,04			
C) ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI					
Inps (29,44%)		5.624,87			
Inail (3,4683%)		303,14			
TOTALE C)		5.928,02			
D) ONERI ASSISTENZIALI					
Trattamento di Fine Rapporto		1.416,72			
Rivalutazione T.F.R. (3,302885%)					
Fondo di prev. compl. (adesione al 35%)					
Assistenza Sanitaria Integrativa		79,20			
Bilateralità		6,00			
TOTALE D)		1.501,92			
COSTO ANNUO A+B+C+D					
		26.555,65			
Retribuzione mensile (A:12)					
		1.357,89			
COSTO MEDIO ORARIO					
		14,81			

Orbene, trattandosi di appalto di durata pari a 5 anni, abbiamo provveduto ad effettuare una media aritmetica tra i costi orari delle tabelle di cui sopra derivanti dagli aumenti progressivi retribuiti sanciti dall'accordo del 09/07/2021 (**allegato 1B**). Si precisa che al fine di effettuare una valutazione aritmetica corretta è stato considerato per due volte il costo orario della tabella da luglio 2025 in poi in quanto in tale anno il contratto sarà certamente ancora in essere.

Pertanto il costo orario per un addetto di II livello sarà pari ad € 14,588.

➤ **ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO E COSTO DELLA MANODOPERA**

Andiamo adesso a meglio specificare l'organizzazione del servizio che andremo ad attuare.

In relazione alla situazione strutturale dell'appalto ed alle prescrizioni della documentazione di Gara si è elaborata la seguente organizzazione del lavoro:

N. unità di personale	Qualifica	Livello	N. ore di lavoro Appalto	Costo orario	Importo totale
2	Portiere	II	12.532,00	€ 14,588	€ 182.820,50
Importo complessivo costo della manodopera					€ 182.820,50

Pertanto, il costo della manodopera computato per tale appalto è pari ad € 182.820,50.

➤ **SPESE GENERALI AZIENDALI (POLIZZA DEFINITIVA, SPESE CONTRATTUALI, VARIE)**

Rientrano in questa categoria tutti gli oneri dipendenti dalla produzione del servizio:

- costi per la redazione dei piani qualità
- costi per vestiario e tesserini di riconoscimento;
- costi relativi al supervisore responsabile di commessa;
- costo connessi alla reperibilità dei responsabili operativi (apparecchi di telefonia e relativi consumi, carburante, ecc.),
- costi connessi all'avviamento del servizio
- costi relativi ai corsi di formazione tecnica
- Rientrano nella categoria spese generali altri oneri "amministrativi":
- costi per assicurazioni e contrattuali;
- costi per elaborazione dei cedolini paghe;
- mantenimento in efficienza dei dpi;
- migliorie previste nel progetto
- varie ed eventuali.

Tale costo è stato computato considerando la nostra esperienza in appalti simili, come già detto in precedenza. Per tale motivo è stata computata un costo simile a quelli sostenuti per i predetti contratti e relativamente al rilascio della cauzione definitiva ed alla registrazione del contratto. Inoltre, come è prassi aziendale la Scrivente nel computo della presente voce di costo ha inserito una voce per ulteriori spese ed imprevisti che alla data attuale non possono essere previsti. Il costo afferente le spese generali, è comprensivo dei costi indiretti di struttura insorgenti a seguito dell'aggiudicazione di un Appalto.

Questo per significare che la scrivente, potendo godere di una struttura già solida e stabile, si avvantaggia di una forte sinergia legata all'utilizzo del

proprio patrimonio, delle risorse umane e strumentali aziendali già in organico, per tutto quanto è legato alla gestione dell'appalto.

Si rileva quindi che la scrivente non riscontra dei nuovi costi, da un punto di vista squisitamente gestionale, in quanto tutto quanto elencato alla voce spese generali e costi di gestione è comunque sostenuto nell'ambito dell'organizzazione complessiva aziendale senza incremento di organico.

In particolare si ricorda che **sialia s.c.a.r.l.** cura internamente la contabilità e l'elaborazione dei cedolini paga e dispone di un Responsabile Qualità, di un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e di un Medico Aziendale con i quali è stato sottoscritto un contratto di consulenza che prevede una remunerazione forfettaria indipendente dall'acquisizione di nuovi Appalti.

Per quanto concerne gli oneri finanziari la scrivente non sostiene alcun costo poiché grazie alle riserve patrimoniali accantonate nel tempo e rivenienti dalla gestione proficua degli appalti, riesce non solo a non sostenere alcun onere per interessi passivi ma anzi addirittura negli ultimi anni maturano interessi attivi a nostro favore.

Pertanto, il costo per tale appalto è pari al 2,5% del totale dell'offerta ossia pari ad € 4.581,14.

➤ **ONERI AZIENDALI DELLA SICUREZZA**

Sono i costi relativi alla sicurezza dell'ambiente ed alla prevenzione e protezione dagli infortuni. Per quanto riguarda la sicurezza dell'ambiente va detto che nella scelta dei prodotti si è tenuto conto delle loro caratteristiche in materia e pertanto nel costo ad essi relativo è già compresa la componente "ecologica". Inoltre di prassi i ns. fornitori provvedono direttamente al ritiro dei contenitori vuoti (taniche, bidoni, ecc.) ad ogni consegna di materiale, azzerando in tal modo i costi relativi agli altrimenti necessari smaltimenti come da dispositivi di legge.

Per quanto riguarda la sicurezza dei lavoratori essa comporta sicuramente i costi derivanti da:

l'impegno del Responsabile Aziendale Servizio Prevenzione e Protezione e/o di suoi delegati o consulenti esterni (visite nei cantieri, redazione dei documenti previsti dalla legge vigente, ecc.).

Come già accennato in premessa la Scrivente Società è in possesso del certificato UNI ISO 45001:2018.

La certificazione UNI ISO 45001:2018 attesta l'applicazione volontaria, all'interno di un'organizzazione, di un sistema che permette di garantire un adeguato controllo riguardo alla Sicurezza e la Salute dei Lavoratori, oltre al rispetto delle norme cogenti.

Poiché **sialia s.c.a.r.l.** è sempre attenta, nell'espletamento del proprio servizio, alle problematiche che possono insorgere in merito alla Sicurezza e la Salute dei Lavoratori ha, pertanto, ritenuto opportuno standardizzare tramite la normativa succitata il proprio servizio al fine di tutelare sia il proprio personale sia la sicurezza di tutti coloro che usufruiscono del servizio reso dalla Scrivente.

Il nostro RSPP attraverso dei sopralluoghi diretti sul cantiere si occuperà preventivamente della redazione del DVR e di tutte le problematiche connesse alla Sicurezza anche durante l'espletamento dell'appalto.

Il Medico Competente avrà il compito di espletare non solo delle visite dirette ai lavoratori impiegati nell'appalto ma anche di valutare se le mansioni assegnate ai lavoratori siano corrette.

Il costo per **quest'appalto è di € 2.000,00** calcolato moltiplicando € 200,00 per i 2 operatori previsti per l'espletamento delle prestazioni oggetto di gara per i cinque anni di durata del contratto. Infatti nella tabella relativa al COSTO MEDIO ORARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA, DISINFESTAZIONE, SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI- NAZIONALE –LUGLIO 2022 (**Allegato 1A**), è previsto che per ogni lavoratore l'azienda debba prevedere un costo annuo per la sicurezza di € 200,00.

➤ **SPESA PUBBLICAZIONE BANDO DI GARA E AVVISI DI AGGIUDICAZIONE**

Il costo per **quest'appalto è di € 10.000,00 iva esclusa** come previsto dall'art. 27 punto 11 del Disciplinare di gara.

➤ **UTILE AZIENDALE**

Il poter annoverare codesto Spett.le Ente tra i propri clienti ha rappresentato per **sialia s.c.a.r.l.** obiettivo primario a fronte del quale la rinuncia a quote di utile d'impresa rappresenta un investimento. Ragion per cui si è sottostimato l'utile d'impresa rispetto alla prassi aziendale.

Ciò nonostante abbiamo considerato il ricorso eventuale ad esso per far fronte a spese dovute ad imprevisti e pertanto lo si è commisurato in maniera sufficiente in tal senso.

La valorizzazione dell'utile è pari ad € 3.002,26 oltre Iva

Riepilogo:

N. unità di personale	Qualifica	Livello	N. ore di lavoro Appalto	Costo orario	Importo totale
2	Portiere	II	12.532,00	€ 14,588	€ 182.820,50
Importo complessivo costo della manodopera					€ 182.820,50
Spese Generali					€ 4.581,14
Oneri della Sicurezza aziendali					€ 2.000,00
Spese di pubblicazione					€ 10.000,00
Utile aziendale					€ 3.002,26
Importo complessivo					€ 202.403,89

PORTAFOGLIO DI SICUREZZA

Al fine di avvalorare la congruità dei costi della manodopera che la scrivente ha contabilizzato per l'esecuzione della commessa in oggetto, giova inoltre evidenziare che in sede di preventivazione non si è tenuto conto dei risparmi contributivi che, legittimamente, verranno registrati in corso di esecuzione per effetto della c.d. *decontribuzione SUD*.

Va difatti rammentato, in tal senso, che la Legge n°178/2020 (c.d. "Legge Finanziaria 2021") all'art. 1 co 161, ha confermato – fino al 31 dicembre 2029 – l'esonero contributivo di cui all'art. 27 co. 1 del D.L. n°104/2020 convertito in Legge n°126/2020, ovvero la c.d. "Decontribuzione SUD" destinata ai datori di lavoro privati con riferimento ai rapporti di lavoro dipendente la cui sede di lavoro sia situata nelle regioni del Mezzogiorno d'Italia, ivi comprese pertanto le sedi di svolgimento dell'attività istituzionale dell'**ALSIA MATERA**.

In particolare, con riferimento alla durata quinquennale dell'affidamento posto a gara ed in relazione alla manodopera da impiegarsi nell'appalto, SIALIA beneficerà di tale incentivo corrispondente ad una riduzione pari al 30 per cento dei complessivi contributi previdenziali da versare all'INPS come prevista, fino al 31 dicembre 2025, dalla richiamata Legge n°178/2020; tali benefici si rifletteranno pertanto, nelle ns. economie di gestione dell'appalto in oggetto, in termini di concreta riduzione del costo della manodopera rispetto a quello preventivato dalle tabelle ministeriali prese a riferimento (e che invece tengono conto della misura "piena" della contribuzione INPS).

Senza riproporne in questa sede i conteggi si quantifica **una riduzione media del costo del lavoro pari al 7,5%**. Pertanto fino all'anno 2025 l'aliquota contributiva dovuta all'INPS in relazione ai lavoratori da impiegarsi, per l'esecuzione del servizio oggetto di affidamento, presso le sedi istituzionali della Camera di Commercio di Bari, risulterà ridotta del 30% rispetto alla misura "lorda" (pari al 29,40% delle retribuzioni imponibili) di cui le Tabelle Ministeriali originariamente tengono conto, ovvero con una aliquota "effettiva", al netto di tale decontribuzione, del 20,58%.

Conseguentemente, per quasi tutta la durata dell'affidamento SIALIA beneficerà, per ogni ora di manodopera preventivata, di un costo del lavoro inferiore del 7,5% rispetto a quello come sopra giustificato per Euro 14,588 (personale II livello) e quindi effettivamente pari ad Euro 13,494.

La differenza pari a circa **1,10 Euro (corrispondente all'incidenza della decontribuzione SUD per personale di II livello)**, attesta come all'interno della ns. offerta economica si è tenuto conto di un ampio "portafoglio di sicurezza" che garantisce – non solo in relazione ai soli costi della manodopera ma anche, in misura più ampia e generale, anche in relazione ai restanti costi – la **sostenibilità della ns. offerta, ed in tal senso la caratterizza particolarmente in termini di serietà ed attendibilità.**

La presente descrive il bagaglio di tecnica, esperienza, attività, organizzazione e tecnologia specifica della sialia s.c.a.r.l. dati aziendali sensibili che non possono essere quindi divulgati ai concorrenti.

Restiamo a disposizione per qualsiasi ulteriore informazione o chiarimento.
Distinti saluti.

Milano data firma digitale



D.D. n. 25 / 2022

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recante norme sul “Codice dei contratti pubblici” e successive modificazioni;

VISTO, in particolare, l’articolo 23, comma 16, del citato decreto legislativo n. 50 del 2016, nella parte in cui prevede - tra l’altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

VISTO il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e successive modificazioni;

VISTO l’articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell’aliquota IRAP;

VISTO l’articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, “Disposizioni urgenti per la crescita, l’equità e il consolidamento dei conti pubblici”, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

VISTO l’articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, che ha fatto salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell’entrata in vigore del medesimo decreto-legge e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

VISTO l’articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

VISTO altresì l’articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l’esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

VISTA la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità per il 2016);

VISTA la legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di bilancio 2017);

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205, (Legge di bilancio 2018);

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145, (Legge di bilancio 2019);

VISTA la legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di bilancio 2020);

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di bilancio 2021);

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di bilancio 2022);

VISTO il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;

VISTO il decreto-legge 8 aprile 2020, n. 23, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 giugno 2020, n. 40, recante *“Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali”*;

VISTO il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, recante *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;

VISTO il decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, recante *“Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia”*;

VISTO il decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 dicembre 2020, n. 176, recante *“Ulteriori misure urgenti in materia di tutela della salute, sostegno ai lavoratori e alle imprese, giustizia e sicurezza, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*;

VISTO il decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 maggio 2021, n. 69, recante *“Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19”*;

VISTO il decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, recante *“Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali”*;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante *“Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative”*;

VISTO il decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2022, n. 25, recante *“Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19, nonché per il contenimento degli effetti degli aumenti dei prezzi nel settore elettrico”*;

VISTO il decreto ministeriale 13 febbraio 2014, pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro dei dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, a valere dal mese di luglio 2014, distintamente per gli operai e per gli impiegati, sia a livello nazionale che a livello provinciale;

ESAMINATO il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi siglato l'8 giugno 2021 tra ANIP CONFINDUSTRIA, LEGACOOP PRODUZIONE E SERVIZI, CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI, AGCI SERVIZI DI LAVORO, UNIONESERVIZI CONFAPI, e FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COMMERCIO, TURISMO E SERVIZI (FILCAMS-CGIL), FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI E DEL TURISMO (FISASCAT – CISL), UILTRASPORTI UIL, nonché il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione e servizi integrati/multi servizi, siglato il 26 novembre 2021 tra FEDERAZIONE NAZIONALE IMPRESE DI PULIZIA (FNIP) con l'assistenza di CONFCOMMERCIO e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTRASPORTI UIL;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il costo del lavoro, come determinato con il citato decreto ministeriale del 13 febbraio 2014 in ragione dei recenti rinnovi contrattuali;

SENTITE le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei richiamati contratti collettivi nazionali, al fine di acquisire i necessari elementi di costo variabili e peculiari per il settore e gli operatori per i quali trovano applicazione i medesimi contratti collettivi nazionali di lavoro;

VISTE le comunicazioni del 22 aprile 2022 e del 19 maggio 2022, con le quali le organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei citati rinnovi contrattuali hanno condiviso le tabelle del costo medio orario elaborate da questa Direzione Generale;

ESAMINATI gli accordi territoriali stipulati nell'ambito del suddetto contratto;

RITENUTO necessario valutare il costo della manodopera anche in relazione ai diversi accordi collettivi integrativi coesistenti nello stesso territorio provinciale;

D E C R E T A

Art. 1

1. Il costo medio orario del lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia, disinfestazione e servizi integrati/multiservizi, riferito ai periodi decorrenti da luglio 2021 e da luglio 2022 è determinato secondo i valori riportati nelle allegate tabelle, distintamente per gli operai e per gli impiegati, sia a livello nazionale che a livello provinciale.

Art. 2

1. Il costo del lavoro determinato ai sensi del presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione:

- a) ad eventuali benefici (contributivi, fiscali od altro) previsti da disposizioni normative di cui l'impresa può usufruire;
- b) ad eventuali oneri derivanti dall'applicazione di accordi integrativi aziendali, nonché specifici costi inerenti ad aspetti logistici (indennità di trasferta, lavoro notturno, ecc.);
- c) ad oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81).

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo www.lavoro.gov.it e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, 6 giugno 2022

Il Direttore Generale
Romolo de Camillis

Ac

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA, DISINFESTAZIONE, SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI

NAZIONALE OPERAI LUGLIO 2022

	1	2 (Par 109)	2 (Par 115)	3	4	5	6
A-Elementi retributivi annui							
Ributizione tabellare	7.917,96	8.630,52	9.105,72	9.343,08	10.134,84	11.084,88	13.776,96
Ind. contingenza	6.152,52	6.167,52	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.297,24
Anzianità forfettaria di settore	612,24	652,68	666,00	698,16	757,80	801,24	995,88
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
TOTALE "A"	14.806,68	15.574,68	16.063,20	16.350,24	17.226,60	18.232,44	21.194,04
B-Oneri aggiuntivi							
Festività retribuited (2 giorni)	114,12	120,04	123,80	126,01	132,77	140,52	163,35
Tredicesima mensilità'	1.233,89	1.297,89	1.338,60	1.362,52	1.435,55	1.519,37	1.766,17
Quattordicesima mensilità'	1.223,56	1.287,56	1.328,27	1.352,19	1.425,22	1.509,04	1.755,84
TOTALE "B"	2.571,57	2.705,49	2.790,67	2.840,72	2.993,54	3.168,93	3.685,36
C-Oneri previd. e assist.							
Inps (29,44%)	5.341,44	5.381,68	5.550,58	5.649,82	5.952,81	6.300,56	7.324,50
Inail - Class. 0432 Terziario (3,4683%)	629,28	634,02	653,92	665,61	701,30	742,27	862,90
TOTALE "C"	5.970,72	6.015,70	6.204,50	6.315,43	6.654,11	7.042,83	8.187,40
D-Altri Oneri							
Trattamento fine rapporto	1.287,28	1.354,09	1.396,58	1.421,55	1.497,79	1.585,29	1.842,92
Rivalutazione T.F.R. (4,359238%)	218,85	230,21	237,43	241,68	254,64	269,52	313,32
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	40,22	41,27	42,18	42,50	44,25	45,12	50,37
Assistenza sanitaria integrativa	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20	79,20
Bilateralità	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
TOTALE "D"	1.631,55	1.710,77	1.761,39	1.790,93	1.881,88	1.985,13	2.291,81
COSTO MEDIO ANNUO	24.980,52	26.006,64	26.819,76	27.297,32	28.756,13	30.429,33	35.358,61
RETRIB. MENSILE	1.233,89	1.297,89	1.338,60	1.362,52	1.435,55	1.519,37	1.766,17
RETRIB. ORARIA	7,13	7,50	7,74	7,88	8,30	8,78	10,21
COSTO MEDIO ORARIO	15,80	16,45	16,96	17,27	18,19	19,25	22,36
IRAP (3,9%)(*)	0,61	0,63	0,65	0,66	0,70	0,74	0,86
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)(**)	16,57	17,24	17,78	18,10	19,07	20,18	23,45

Ore annue teoriche	2.088	
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:		Note:
Ferie (giorni) - 176	176	Costo aziendale minimo annuo procapite della sicurezza (D.P.I., visite mediche, D.Lgs 81/2008 e s.m.i.) : €
Festività (giorni) - 12	96	200,00
Festività sopprese (giorni) - 4	32	Costo aziendale minimo annuo procapite mantenimento in efficienza D.P.I.: € 130,00
Riduzione orario contrattuale (ore)	40	
Assemblee/Permessi - 0,5%	10	(*) - Aliquota Irap ordinaria - Le Regioni possono deliberarne valori differenti
Diritto allo Studio - 0,45%	9	
Malattia/Infortunio/Maternità - 6,50%	136	(**) - Contributo addizionale 1,4% (comma 28 art.2 legge 92/2012)
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod. (gg) - 1	8	
Totale ore non lavorate	507	
Ore annue mediamente lavorate	1.581	



FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI SETTORE IMPRESE DI PULIZIA

Segreterie nazionali

Roma, 12 luglio 2021

**Alle Filcams CGIL, Fisascat CISL, UILTrasporti
Regionali e Territoriali**

Loro Sedi

Oggetto: CCNL Multiservizi – nota Ipotesi di Accordo

Venerdì scorso, 9 luglio 2021, è stata siglata l'Ipotesi di rinnovo del CCNL Multiservizi, traguardo importante, arrivato al termine di una lunga e difficile trattativa, riattivata anche per il grande impegno e partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Le mediazioni individuate sono complessivamente positive, in considerazione delle forti distanze che hanno contraddistinto le posizioni delle Parti, in particolare sui temi della malattia, flessibilità e banca ore e del salario.

Il testo sottoscritto interviene su diversi istituti integrando e/o modificando la precedente disciplina. Nella stesura del testo dell'Ipotesi di Accordo restano alcuni punti di criticità su passaggi che, per le OO.SS., non hanno trovato esplicitazioni coerenti con le corrette interpretazioni emerse tra le parti nella definizione dell'intesa. Abbiamo evitato di ritardare ulteriormente la sottoscrizione del rinnovo e di ingenerare pretesti in tal senso, ritenendo comunque che la stesura dovrà incaricarsi di risolvere dette criticità, così come comunicato alle Associazioni Datoriali anche all'atto della firma.

Di seguito una nota commentata degli articoli oggetto dell'Ipotesi di Accordo:

Art. 4 – CAMBIO APPALTO

Viene meglio specificata la tempistica per le comunicazioni tra azienda cessante e azienda subentrante, da fornire alle OO.SS., individuata in almeno 15 giorni prima che il nuovo contratto abbia esecuzione e vengono implementate le informazioni contenute nelle comunicazioni. Nessuna altra modifica viene fatta all'articolo.

Su questo articolo la richiesta delle associazioni datoriali era di inserire un nota a verbale nella quale si affermasse che il cambio appalto non può configurarsi come una cessione di ramo di azienda ai sensi dell'art. 2112 c.c., richiesta che è stata respinta dalle OO.SS., così come è stata però respinta dai datoriali, la richiesta sindacale di definire che, in caso di successione tra imprese in RTI/ATI, il personale doveva avere il passaggio alla nuova impresa con le modalità previste dall'art. 4 lettera a).

Art. 7-bis – CONTRASTO ALLE VIOLENZE E MOLESTIE SESSUALI NEI LUOGHI DI LAVORO

Per la prima volta il tema delle violenze e molestie nei luoghi di lavoro entra nell'articolo normativo del Contratto nazionale, le Parti assumono i principi e le azioni contenute nella Convenzione ILO n.190, in coerenza anche ai diversi Protocolli Interconfederali già sottoscritti, e si impegnano ad individuare un Codice di Condotta/Linee Guida che saranno adottate dalle singole imprese. Le OO.SS. organizzeranno su questi temi assemblee dedicate.

Art. 11 – CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Articolate le modifiche su questo tema: la percentuale di utilizzo del contratto a termine viene portata al 25% (era il 20% nel precedente CCNL), i termini di durata vengono confermati come previsti dalla legge e viene individuata la possibilità di elevarli a 36 mesi solo a condizione che l'impresa trasformi a tempo indeterminato almeno il 20% dei contratti a termine scaduti nei 12 mesi precedenti, misura importante volta alla riduzione delle precarietà.

Le sole attività di derattizzazione e disinfezione vengono riconosciute come attività stagionali per le quali non si applicano i limiti previsti dalla norma, circoscrivendo così le attività stagionali rispetto alle richieste più ampie poste dalle Associazioni Datoriali; vengono poi individuate particolari condizioni e causali per le quali possono non valere gli intervalli temporali e le casistiche dei tempi determinati da non conteggiare nella percentuale di utilizzo. A seguito della richiesta sindacale di informazioni quantitative e qualitative sull'utilizzo, viene codificato un confronto che potrà definire modalità per la stabilizzazione dei contratti a tempo determinato.

Art. 16 - CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO E CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO – PERCENTUALI DI UTILIZZO

Sono state riviste le percentuali di utilizzo che vengono individuate complessivamente nel 35% (era il 30% nel precedente CCNL), con un massimo del 15% (era il 12% nel precedente CCNL) per la somministrazione a tempo determinato.

Art. 31 – ORARIO DI LAVORO MULTIPERIODALE PER I LAVORATORI A TEMPO PIENO E BANCA ORE

Nel confermare l'attuale articolato, viene demandata alla contrattazione di secondo livello, la possibilità di sottoscrivere specifiche intese sul meccanismo della banca delle ore, da definire a livello aziendale con le RSU/RSA e le OO.SS. firmatarie del CCNL, in coerenza con le finalità e modalità già previste dallo stesso art.31. L'eventuale adesione dei lavoratori part time a tali intese dovrà avvenire per esplicita adesione volontaria. La soluzione trovata respinge le richieste datoriali volte ad una flessibilizzazione dell'orario del part time attraverso l'introduzione della banca ore.

Art. 33 – CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Si interviene per adeguare l'articolato alle modifiche di legge intervenute; vengono inoltre implementate le causali per recedere dalle clausole elastiche e ridotti i tempi per la comunicazione della scelta da parte del lavoratore alle imprese. Le Parti, inoltre, rivedono le modalità e i tempi per la presentazione alle RSA/RSU/OO.SS. dei dati sull'utilizzo del part-time utili a realizzare un esame congiunto volto a individuare le condizioni per consolidare le ore di supplementare prestate. La mediazione individuata marca ancora una distanza con quanto richiesto dalle OO.SS., ma può rappresentare un primo punto di partenza che andrà agito con coerenza e rigore.

Art. 48 – LICENZIAMENTI PER MANCANZE

Viene introdotta una nuova causale per i licenziamenti senza preavviso che prevede una trattenuta, pari all'indennità sostitutiva del preavviso, solo nel caso in cui il lavoratore non si presenti sul posto di lavoro per 10 giorni continuativi rendendosi irreperibile.

Art. 51 – TRATTAMENTO DI MALATTIA ED INFORTUNIO

Sul trattamento di malattia non ci sono interventi sull'articolato normativo attuale.

Sul tema delle assenze, che ha lungamente impegnato il confronto tra le Parti, viene istituita una Commissione paritetica, costituita nell'ambito di Onbsi, con il compito di definire con l'Inps una convenzione, al fine di acquisire i dati relativi al fenomeno delle micro-assenze per malattia. La prima fase di applicazione prenderà a riferimento gli anni 2022-2023, poi i dati saranno considerati annualmente. Entro il 2024, la Commissione Paritetica analizzerà i dati dell'incidenza delle malattie c.d. brevi rispetto al totale dei giorni di assenza, dato da esaminare anche in riferimento alle condizioni ambientali, organizzative e di lavoro e, qualora l'incidenza risultasse particolarmente rilevante (ad esempio un valore superiore al 25%), la Commissione presenterà una proposta per

contenere il fenomeno, con la possibilità di avviare una riforma della disciplina in occasione del prossimo rinnovo contrattuale.

Art. 52-bis – CONGEDI PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

Viene introdotto un nuovo articolato per le lavoratrici inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 80/2015, che vede riconosciuto il diritto di astenersi dal lavoro con congedo retribuito per un periodo massimo di 90 giorni lavorativi, nel rispetto delle previsioni normative. A tale periodo le Parti hanno definito una proroga per ulteriori 90 giorni lavorativi, con diritto al pagamento di una indennità pari al 70% della retribuzione corrente. Viene poi prevista, la possibilità di richiedere la trasformazione, anche temporanea, da tempo pieno a tempo parziale, verticale o orizzontale e il trasferimento in altro appalto.

Art. 54 – PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Viene aggiornato il testo in coerenza con le modifiche nominative e aggregative dei Fondi.

Art. 65 – ORGANISMO PARITETICO DI SETTORE – O.N.B.S.I.

Le Parti si sono impegnate a un confronto finalizzato alla formale sottoscrizione di un Accordo di Governance del sistema bilaterale contrattuale. Il confronto dovrà essere avviato entro luglio per concludersi entro ottobre 2021.

Art. 72 – DECORRENZA E DURATA

Il Contratto Nazionale decorre dalla data di stipula e scadrà il 31 dicembre 2024.

Vengono modificati i tempi per la disdetta del contratto, che dovrà essere effettuata entro 3 mesi (6 mesi nel precedente CCNL) dalla scadenza. Viene poi riscritto l'articolato includendo, per quanto di interesse, quanto previsto dagli articoli 73-bis e 73-ter.

Resta confermato l'impianto che regola l'ultravigenza contrattuale, definendo la validità del Contratto, per la parte economica e normativa, fino a sottoscrizione del rinnovo.

Art. 73 – TRATTAMENTI MINIMI CONTRATTUALI –

L'aumento economico viene individuato in 120€ a regime per il 2° livello parametro 109, riparametrato per gli altri livelli, con le seguenti decorrenze:

- 40€ - luglio 2021
- 20€ - luglio 2022
- 30€ - luglio 2023
- 20€ - luglio 2024
- 10€ - luglio 2025

AUMENTI ECONOMICI

Liv.	Par.	Aumento economico	Aumento economico	Aumento economico	Aumento economico	Aumento economico	Totale
		Luglio 2021	Luglio 2022	Luglio 2023	Luglio 2024	Luglio 2025	
Q	220	80,73 €	40,37 €	60,55 €	40,37 €	20,18 €	242,20 €
7	201	73,76 €	36,88 €	55,32 €	36,88 €	18,44 €	221,28 €
6	174	63,85 €	31,93 €	47,89 €	31,93 €	15,96 €	191,56 €
5	140	51,38 €	25,69 €	38,53 €	25,69 €	12,84 €	154,13 €
4	128	46,97 €	23,49 €	35,23 €	23,49 €	11,74 €	140,92 €
3	118	43,30 €	21,65 €	32,48 €	21,65 €	10,83 €	129,91 €
2	109	40,00 €	20,00 €	30,00 €	20,00 €	10,00 €	120,00 €
1	100	36,70 €	18,35 €	27,52 €	18,35 €	9,17 €	110,09 €

Parametro 115	42,20 €	21,10 €	31,65 €	21,10 €	10,55 €	126,61 €
---------------	---------	---------	---------	---------	---------	----------

Parametro 125	45,87 €	22,94 €	34,40 €	22,94 €	11,47 €	137,61 €
---------------	---------	---------	---------	---------	---------	----------

L'aumento economico, così definito, sviluppa, per un lavoratore a tempo pieno al 2° livello parametro 109, una massa salariale pari a 3.430€, entro la data di vigenza del CCNL (dicembre 2024) e di 4.320€ con la data di erogazione dell'ultima tranne di aumento (luglio 2025).

Viene inserito un paragrafo, **Consuntivo 2021-2024**, nel quale si stabilisce che in caso di scostamento positivo tra l'indice IPCA considerato per il periodo 2021-2024 e quello effettivamente registrato si procederà, nel mese di luglio 2025, al conseguente adeguamento della retribuzione tabellare. Se invece lo scostamento risultasse negativo l'eventuale recupero delle eccedenze sarà effettuato sugli incrementi retributivi che saranno definiti in occasione del rinnovo del CCNL.

La parte economica investe tutto sul necessario incremento delle retribuzioni tabellari, senza riferimenti ad elementi di welfare, considerando l'assenza di riconoscimenti economici una-tantum. A questo si aggiunge il meccanismo dei recuperi IPCA (Consuntivo 2021-2024) e quanto disciplinato dagli art.73-bis e art.73-ter che si potrà determinare nel caso di ritardo nel rinnovo del futuro contratto e con meccanismi diversi legati alla procedura di disdetta del CCNL stesso.

Art. 73-bis – RINNOVO ANNUALE E TRATTAMENTI MINIMI PER L'ANNO 2025

In assenza di rinnovo/disdetta del CCNL, viene introdotto un meccanismo di incremento della retribuzione tabellare sulla base dell'indice inflazionistico programmato per l'anno 2025, tale eventuale incremento decorrerà dal mese di luglio 2025.

Nel mese di luglio 2026, qualora il differenziale tra indice preventivato e consuntivato per l'anno 2025 risultasse positivo, si procederà all'adeguamento della retribuzione tabellare, se negativo, l'eventuale recupero delle eccedenze sarà effettuato sugli incrementi retributivi che saranno definiti in occasione del rinnovo del CCNL.

Art. 73- ter – RINNOVO DEL PRESENTE CCNL PER GLI ANNI SUCCESSIVI AL 2025 E TRATTAMENTI MINIMI CONTRATTUALI

In assenza di disdetta del CCNL entro settembre 2025, le Parti si incontreranno nel mese di giugno 2026, per determinare gli eventuali incrementi della retribuzione tabellare alle condizioni previste dall'art. 73-bis.

Filcams CGIL

Fisascat CISL

UILTrasporti

LIBRO UNICO DEL LAVORO

RAGIONE SOCIALE SIALIA SOCIETA' CONSORTILE A R.L. VIA SAN RAFFAELE 1 20121 MILANO				MI		Progressivo Pagina									
SEDE VIA G. FANELLI, 238 70124 BARI				CODICE DITTA 14877625/40		N.									
CODICE FISCALE 07331180724				MATRICOLA INPS 0917352566		P.A.T.									
AZIENDA 505		SEDE 01		PROGRESSIVO		COGNOME E NOME		RESIDENZA ANAGRAFICA							
CODICE FISCALE		CENTRO DI COSTO ***** RIEPILOGATIVO		DATA DI NASCITA		DATA ASSUNZIONE		DATA ANZIANITA' CONVENZ.		SCATTI					
C.C.N.L. 104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE				TIPOLOGIA CONTRATTUALE											
INPS		DESCRIZIONE QUALIFICA		% PART-TIME		MANSIONE		LIVELLO							
ORE LAVORATE 58524,45		ORE RETRIBUITE 67224,77		GG. LAVORATI 9040		GG. RETRIBUITI 10361		SETTIMANE 2169		DATA DI EMISSIONE 01 - 12 2020		MESE RETRIBUITO ANNO		DATA CESSAZIONE RAPPORTO	

ELEMENTI della RETRIBUZIONE

RETRIBUZIONE GIORNALIERA			RETRIBUZIONE ORARIA			RETRIBUZIONE TOTALE		
-----------------------------	--	--	------------------------	--	--	------------------------	--	--

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	P	F	T	Figurativi	Ritenute	Competenze
10	OPERAI T.D.	Nr.Lav.	Ore Ret	GgRet Sett					Imp. Prev.le	
10	OPERAI	16		268					14.244,00	
100M	OP RE RI	91		2064					168.044,00	
11	IMPIEGATO	17		387					29.615,00	
200M	IMP RE RI T.D.	7		158					10.209,00	
5J0	App Ctr 10%	2		38					3.008,00	
5J0A	App PT Ctr 10% R.R.	38		836					82.125,00	
5J0M	App Ctr 10% R.R.	4	379,50						8.403,00	
5J0P	App P.T. Ctr 10%	9		160					4.142,00	
5Z0	App Ctr 10%	8	1384,00						21.051,00	
5Z0P	App P.T. Ctr 10%	32		642					55.577,00	
O	OP PT T.D.	12	608,64						5.564,00	
O	OP PT	155	7883,78						94.311,00	
O00M	OP PT RR T.D.	154	18653,80						145.745,00	
O00M	OP PT RR	7	245,83						3.594,00	
R	IMP 56/87	22	1969,50						13.720,00	
R00M	IMP 56 RR	4		90					6.251,00	
	TOTALI	1		24					912,00	
	Nr UOMINI	580	31125,05	4667					666.515,00	
	Nr DONNE	399							505.832,00	
	Collaboratori	181							160.683,00	
		15							2.279,00	
001	Retrib.ne Ordinarie	CO	57596,45	H	***					393.855,47
004	CARENZA MALATTIA	CO	92,00	G	**					4.369,21
006	MALATTIA C/AZIENDA	CO	141,00	G	**					3.342,42
012	lavoro straord. %	CO	843,50		**					6.124,21
016	Premio di Produzione	CO			**					924,00
020	Arr. Mese Preced.te	CO			***					5.089,50
024	MALATTIA C/INPS	AI 52	150,00		*					5.239,93
025	TRASFERITA ITALIA ES.	AC	767,00		**					28.381,68
030	ALLATTAMENTO	AI D800	272,00		*					1.898,68
031	Matern.ta' C/INPS	AI	240,00		**					6.636,54
047	Importo Ordinario	CO			***					32.586,04
061	Rec.stipendio	CO							1.399,00	
063	Mancato Preavviso	AC			**				137,25	
066	Mater. C/Inps D53	53	165,00					3.767,80		
067	Ore Permessi Goduti	CO	206,78		***			1.475,67	10,60	1.486,27
068	Permessi non goduti	CO	62,45		**			406,45	32,41	438,86

ITALPAGHE s.r.l.
C.F. 04741690723
Autorizzazione Inail
n. 110 del 16/01/2009



PRESENZE

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Ore Lav Supplem																															
Straord																															
Ore Lav Notturno																															

Legenda

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE		REDDITO PRESUNTO		ARROTONDAMENTO PRECEDENTE		ARROTONDAMENTO ATTUALE	
	CONIUGE	NUMERO FIGLI		NUMERO ALTRI		TOTALE RITENUTE		TOTALE COMPETENZE	
Accredito sul C/C bancario Denominazione banca						NETTO A PAGARE			
						S E G U E			
						FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA			

	RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE ORARIA
		RETRIBUZIONE TOTALE

ITALPAGHE s.r.l.
C F: 04741690723

**PRESENZE**[illegible]

Legenda

	ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE		REDDITO PRESUNTO		ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE	
		CONIUGE		NUMERO	FIGLI	NUMERO	ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
	Accredito sul C/C bancario Denominazione banca						NETTO A PAGARE		
							S E G U E		
							FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA		

ELEMENTI della RETRIBUZIONE

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	P F T	Figurativi	Ritenute	Competenze
---------------	--------------------	----------	---------------------	------------------	--------------	-------------------	-----------------	-------------------

[illegible][illegible]

--	--	--	--	--	--	--

	RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE ORARIA
		RETRIBUZIONE TOTALE

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	Plf	Figurativi	Ritenute	Competenze
FISC	NORMALE	1001				595.908,82		
	LIQUIDAZIONE					400,00		
	TOTALE DETRAZIONI					64.703,89		
	IMPOSTA NETTA	1001 -RETRIBUZIONI					61.779,84	
	IMPOSTA NETTA	4731 -SALDO IRPEF ASS.FIS.					763,00	
	IMPOSTA NETTA	1630 -Interessi IRPEF 730					12,93	
	IMPOSTA NETTA	1846 -ImpSostCedolSaldo730					77,00	
	IMPOSTA NETTA	1845 -ImpSostCedol Acc 730					570,00	
	IMPOSTA NETTA	4730 -ACC. IRPEF ASS.FIS.					193,00	
	IMPOSTA DA CONGUAGLIO	1001				8.988,39	11.545,50	2.557,11
	IMPOSTA DA CONGUAGLIO	1012					983,77	
	IMPOSTA DA CONGUAGLIO	17XX					2,34	
	BONUS IRPEF DL 66/2014					11.771,09	313,54	12.084,63
	TRATT.INTEGR.DL 3/2020					21.728,48	395,44	22.123,92
	RATE ADDIZ. REGIONE Campania	3802					2.538,51	
	RATE ADDIZ. REGIONE Marche	3802					545,47	
	RATE ADDIZ. REGIONE Puglia	3802					1.433,14	
	RATE ADDIZ. COMUNALE	3848					1.608,54	
	RATE/CONG. COMUNALE Acconto	3847					561,45	
	IMPORTO T.F.R.							6.061,88
	ANTICIPI							1.420,78
	IMPONIBILE ANNUO					622.698,15		
	IMPONIBILE TERZI					1.787,76		
	IRPEF LORDA					149.527,62		
	DETRAZIONI					82.896,10		
	DETRAZ.FAM.NUM.- CREDITO	739,76				460,24		
	TRATTENUTA					64.093,74		
	ADDIZIONALE IRPEF Calabria					850,97	10,47	
	ADDIZIONALE IRPEF Calabria	Anno	Successivo			328,15		
	ADDIZIONALE IRPEF Campania					53.359,54	940,25	
	ADDIZIONALE IRPEF Campania	Anno	Successivo			2.906,07		
	ADDIZIONALE IRPEF Marche					2.946,97	36,25	
	ADDIZIONALE IRPEF Marche	Anno	Successivo			308,54		
	ADDIZIONALE IRPEF Puglia					31.221,83	417,63	
	ADDIZIONALE IRPEF TERZI					17,56		
	ADDIZIONALE IRPEF Puglia	Anno	Successivo			2.571,73		
	ADDIZIONALE IRPEF Umbria					1.872,87	23,04	
	ADDIZIONALE IRPEF Umbria	Anno	Successivo			542,21		

[illegible]

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE		REDDITO PRESUNTO		ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
	CONIUGE		NUMERO FIGLI		NUMERO ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
Accredito sul C/C bancario Denominazione banca						NETTO A PAGARE	<div style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">S E G U E</div> <div style="text-align: center; font-weight: bold;">FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA</div>

	RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE ORARIA
		RETRIBUZIONE TOTALE

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	Plf/T	Figurativi	Ritenute	Competenze
	ADDIZIONALE COMUNALE			91.915,57		540,94	561,18	20,24
	ADDIZIONALE COMUNALE		Anno	Successivo		2.203,62		
	ADDIZIONALE COMUNALE	Acconto	30% Anno	Successivo		836,02		
A.F.	IMPORTO IRPEF RIMBORSATO	1631						3.059,00
A.F.	ADD.REG.IRPEF RIMBORSATA	3796						368,00
A.F.	ADD.COM.IRPEF RIMBORSATA	3797						172,00
A.F.	ADD.REG.IRPEF TRATTENUTA	3803					424,00	
A.F.	ADD.COM.IRPEF TRATTENUTA	3846					433,00	
A.F.	ADD.COM.ACC. TRATTENUTO	3845					130,00	
A.F.	ADD.REG.INTERESSI TRATT.	3790					8,46	
A.F.	ADD.COM.INTERESSI TRATT.	3795					3,32	
A.F.	ADD.COM.ACC. INTERESSI	R795					0,99	
	Posizione I N A I L		Dip/Soc	Imp.Totale		Imp.Soggetto		
	92898502 OPERAI		036	12.204,00		12.204,00		
	22167550 GUARDIANI		260	209.444,00		209.444,00		
	22167550 IMPIEGATI		025	20.142,00		17.833,67		
	95300741 PULIZIE POMIGLI		166	201.975,00		201.975,00		

COPIA AD USO INTERNO

ITALPAGHE s.r.l.
C F: 04741690723
Autorizzazione Inail
n. 110 del 16/01/2009

**PRESENZE**[illegible]

Legenda

	ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE		REDDITO PRESUNTO		ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE	
							335,84	383,56	
		CONIUGE		NUMERO	FIGLI	NUMERO	ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
								177.577,43	842.260,09
	Accredito sul C/C bancario Denominazione banca							NETTO A PAGARE	
							664.730,38		
							FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA		

ELEMENTI della RETRIBUZIONE

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	p F T	Figurativi	Ritenute	Competenze
--------	-------------	---	--------------	-----------	-------	------------	----------	------------

101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

--	--	--	--	--	--	--	--

07531180724		0917524586		07531180724		0917524586	
AZIENDA	SEDE	PROGRESSIVO	COGNOME E NOME		RESIDENZA ANAGRAFICA		
505	01						
CODICE FISCALE		CENTRO DI COSTO		DATA DI NASCITA	DATA ASSUNZIONE	DATA ANZIANITA' CONVENZ.	SCATTI
		***** RIEPILOGATIVO					
C.C.N.L.				TIPOLOGIA CONTRATTUALE			
104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE							
INPS	DESCRIZIONE QUALIFICA	% PART-TIME	MANSIONE			LIVELLO	
ORE LAVORATE	ORE RETRIBUITE	GG. LAVORATI	GG. RETRIBUITI	SETTIMANE	DATA DI EMISSIONE	MESE RETRIBUITO	ANNO
114526.55	132069.69	18124	21677	4418		01 - 12	2021
DATA CESSAZIONE RAPPORTO							

	RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE ORARIA
		RETRIBUZIONE TOTALE

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	Pr	Figurativi	Ritenute	Competenze
061	Rec.stipendio	CO					505,64	
065	Pass Qual Ritenute					22,73-		
067	Ore Permessi Goduti	CO	477,35		***			3.406,57
068	Permessi non goduti	CO	726,27		**			6.099,05
071	Matern.ta' C/azienda	CO	121,00	G	***			
072	LIBERALITA'	CO						2.250,00
073	gg. Assenza Ferie	CO	62,00		***		3.259,55	
074	Festivita' ORE	CO	3967,66		***			27.364,42
078	Mater. C/Stato M053	M053	149,00			3.185,44		
081	MULTA DISCIPLINAR	NC A700					20,52	
085	Permessi Sindacali	CO	44,00		***			337,12
092	Ratei Tredicesima	CO	7485,94		***			69.222,50
093	Ratei Quattordic	CO	584,56		***			9.531,18
095	MATER. Fac. C/INPS	AI L050	128,00	G	*			1.157,41
104	ANTICIPO SPESE TRAS	NC					1.862,00	
117	IND.REPERIBILITA'	CO			**			143,40
129	Ore Ferie Godute	CO	8399,54		***	62.812,64	638,15	63.450,79
130	Ferie non godute	CO	1004,58		**	7.631,64	1.269,50	8.901,14
131	Rimbor. KM Extraurb.	AC	43359,90					19.511,95
146	RIMB. PIE' DI LISTA	NC						12.876,26
149	lavoro supplement %	CO	90,00		**			790,92
151	Magg Lavoro Dom.le %	CO	4096,00		***			13.495,80
155	CARENZA MALATTIA	CO	76,00		***			596,90
156	** INFORTUNIO **	CO	1,00		*			10,71
157	INF DITTA 2/4 GG %	CO	44,00		***			726,02
158	Maternita'Ant C/INPS	AI	228,00		**			4.964,13
159	Tredic. ratei	CO	1301,31		***			15.417,46
160	Quattordic.ma ratei	CO	1349,14		***			19.521,88
163	Fest S.Patrono	CO	216,50		**			1.515,00
165	Maternita' Ant C/Azi	AI	360,00		**			9.590,83
184	Fest PATRONO	CO	6,00		**			
206	diff.za ore contratt	CO	40,00		**			219,60
247	Tred.ma Int/Mater %	CO	77,80		***			87,16
265	MULTA STR.ODS 23 19/	NC					85,43	
271	Lavoro Festivo %	CO	699,00		***			2.348,12
274	Straord. festivo dom	CO	14,00		***			186,83
276	Straord notturno %	CO	153,00		***			1.545,55
277	Magg lav notturno %	CO	2265,50		**			4.551,58
383	Straord Festivo	CO	310,50		***			3.290,98

[illegible]

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE	REDDITO PRESUNTO	ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
	CONIUGE	NUMERO FIGLI	NUMERO ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
Accredito sul C/C bancario Denominazione banca				NETTO A PAGARE	S E G U E
				FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA	

07531180724		0917524586		07531180724		0917524586	
AZIENDA	SEDE	PROGRESSIVO	COGNOME E NOME		RESIDENZA ANAGRAFICA		
505	01						
CODICE FISCALE		CENTRO DI COSTO		DATA DI NASCITA	DATA ASSUNZIONE	DATA ANZIANITA' CONVENZ.	SCATTI
		***** RIEPILOGATIVO					
C.C.N.L.				TIPOLOGIA CONTRATTUALE			
104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE							
INPS	DESCRIZIONE QUALIFICA	% PART-TIME	MANSIONE			LIVELLO	
ORE LAVORATE	ORE RETRIBUITE	GG. LAVORATI	GG. RETRIBUITI	SETTIMANE	DATA DI EMISSIONE	MESE RETRIBUITO	ANNO
114526.55	132069.69	18124	21677	4418		01 - 12	2021
DATA CESSAZIONE RAPPORTO							

	RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE ORARIA
		RETRIBUZIONE TOTALE

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	Pr	Figurativi	Ritenute	Competenze
385	Straord Nott/Fest	CO	18,00		**			176,91
386	Magg.ne Lav Nott/Fes	CO	112,00		***			370,20
388	Ind.tà L.388/2000	AI L070	96,00		*			763,20
415	ARR.TRASF. ITAL. ESE	AC	26,00		**			1.208,48
471	EX FESTIVITA'	CO	752,00		**			5.055,78
472	EX FESTIVITA'	CO	34,49		**			220,49
489	MULTA STRADALE	NC					53,93	
495	Magg.ne Lav Festivo	CO	274,50		***			797,16
497	Differenze Retrib.	CO			**		311,00	
500	EX FESTIVITA'non God	CO	559,84		**			4.783,70
518	SPESE ANTICIPATE	NC					1.412,17	
545	CONGEDO PARENTALE	AI L060	60,00		***			468,60
562	Rimbor.Spese Forfett	AC						22.328,92
581	REST. RECUPERO STIP.	NC					135,22	
582	REC. TRATT. SINDACAL	CO					25,69	
593	MULTA	NC					93,00	
607	ARR. straordinario	CO	17,00		**			100,37
609	RESTITUZ.TRATT.SIND	NC						114,72
630	Diff Ratei Mens Agg	AC			***			72,58
654	Rec.stipendio	CO					83,00	
658	ANTICIPO RIMB. SPESE	AC						84.228,00
659	Magg lav Fest/Nott	CO	18,00		***			68,53
678	Differenze Retrib.	CO			**			2.708,24
679	Spese non documen.	AC						1.945,00
688	Magg Lav Dom/Nottturn	CO	36,00		***			127,50
698	Rec.compenso	CO					500,00	
702	COMPENSO	CO			**			1.740,00
703	IMPONIBILE INAIL					18.018,00		
740	Rimb. KM Extraurb.MP	AC	1612,00					725,40
908	BENEFIT UTILIZZ.AUTO	AC	72,00		**	20.956,45		
915	IND, CONG.DISABILI	AI L056	693,00		*			5.183,37
916	PERMESSO NON RETRIB.	CO	16,00		***		208,32	
961	Arr. Mese Preced.ORE	CO	966,50		***			2.392,90
991	Magg.ne 25% 6øgiorno	CO	132,50		**			211,76
1010	Spese non documen.	NC						40.583,60
1015	Ore Permessi LUTTO	CO	16,00		**			75,52
1017	Straord Forfait	CO			**			10.479,00
1029	PENALE	AI					1.940,03	
1044	Rimbor.Spese	AC						413,00

[illegible]

Legenda

	ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE		REDDITO PRESUNTO		ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE	
		CONIUGE		NUMERO	FIGLI	NUMERO	ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
	Accredito sul C/C bancario Denominazione banca						NETTO A PAGARE		
							S E G U E FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA		

	RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE ORARIA
		RETRIBUZIONE TOTALE

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	Pr	Figurativi	Ritenute	Competenze
2049	TRASFERITA IT MESI PR	AC	134,00		**			5.168,48
2065	IMPON EBCM		125688,19	H		778.000,54		
2066	Impon Ebcm 13ma		1233,85			13.821,95		
2067	Impon Ebcm 14ma		1440,94			18.477,18		
2070	ACCONTO	AC					3.022,08	
2072	Arr. Mesi Precedenti	CO			***			257,00
	TOTALE VOCI					1.551.520,14		
	TOTALE VOCI DI COSTO					1.464.227,97		
35	A.N.F. CORRENTE							19.482,33
35	A.N.F. CORRENTE AL CONIUGE SEPARATO							460,23
35	A.N.F. CORRENTE TOTALE					19.942,56		
36	A.N.F. MAGG.NE							3.680,88
L036	ARRETRATI A.N.F.							7.442,47
L036	ARRETRATI A.N.F. AL CONIUGE SEPARATO							52,90
L036	ARRETRATI A.N.F. TOTALE					7.495,37		
L035	ARRETRATI A.N.F. MAGG.NE							1.147,08
	ACCONTI RETRIBUZIONI						36.812,65	
	CESSIONI/PRESTITI						14.472,80	
74	FAILMS		Nr 009				145,98	
100	UGL NAPOLI		Nr 006				45,00	
120	UILTUCS TERNI		Nr 036				298,76	
501	CGIL FILCAMS TERNI		Nr 119				907,61	
502	FISASCAT CASERTA		Nr 012				65,52	
889	CGIL-FILCAMS MACERAT		Nr 069				566,88	
893	FILCAMS CGIL CASERTA		Nr 013				88,92	
945	CISL FISASCAT UMBRIA		Nr 061				379,05	
962	CGIL-FILCAMS CASERTA		Nr 078				425,88	
963	UGL SIC. CIV. TERNI		Nr 038				210,98	
989	UGL UNIONE GEN. LAV.		Nr 012				129,24	
999	UILTUCS UIL SIRACUSA		Nr 007				47,39	
	TOTALE TRATTENUTE SINDACALI					3.311,21		
	IMPONIBILE UTILE T.F.R.					1.158.694,44		
IMPO	F.P.L.D.					1.322.121,00		
	S.S.N.					1.163.679,72		
	SOLIDARIETA'					92.426,72		
	I.V.S. AGGIUNTIVO					61.400,00		
	MALATTIA					1.316.371,00		
	ARRETRATI ANNO PREC.					2.708,00		
	INAIL COLLABORATORE					18.018,00		

[illegible]

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE	REDDITO PRESUNTO	ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
	CONIUGE	NUMERO FIGLI	NUMERO ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
Accredito sul C/C bancario Denominazione banca				NETTO A PAGARE	S E G U E
				FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA	

07531180724		0917524586		07531180724		0917524586	
AZIENDA	SEDE	PROGRESSIVO	COGNOME E NOME		RESIDENZA ANAGRAFICA		
505	01						
CODICE FISCALE		CENTRO DI COSTO		DATA DI NASCITA	DATA ASSUNZIONE	DATA ANZIANITA' CONVENZ.	SCATTI
		***** RIEPILOGATIVO					
C.C.N.L.				TIPOLOGIA CONTRATTUALE			
104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE							
INPS	DESCRIZIONE QUALIFICA	% PART-TIME	MANSIONE			LIVELLO	
ORE LAVORATE	ORE RETRIBUITE	GG. LAVORATI	GG. RETRIBUITI	SETTIMANE	DATA DI EMISSIONE	MESE RETRIBUITO	ANNO
114526.55	132069.69	18124	21677	4418		01 - 12	2021
DATA CESSAZIONE RAPPORTO							

	RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE ORARIA
		RETRIBUZIONE TOTALE

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	Pr	Pr	Figurativi	Ritenute	Competenze
CONG	SOLIDARIETA' .						8.029,00		
	I.V.S. AGGIUNTIVO						5.724,00-		
RITE	F.P.L.D.							110.424,88	
	I.V.S. AGGIUNTIVO						556,76	614,00	57,24
	INAIL COLLABORATORE							23,02	
	TOTALE RITENUTE .						111.004,66		
	Contribuzione FONDO A.S.I.								
ASIM	C/Azienda						1.180,00		
	Contr. di Solidarieta'						118,00		
FSIV	C/Azienda						4.416,00		
	Contr. di Solidarieta'						441,60		
	Contribuzione Ente Bilaterale								
EBCM	C/Azienda						810,16		
	C/Dipendente							405,47	
	Contr. di Solidarieta'						81,72		
ENB2	C/Azienda						18,00		
	Contr. di Solidarieta'						1,80		
ENBI	C/Azienda						70,00		
	C/Dipendente							50,00	
	Contr. di Solidarieta'						7,00		
PrCo	LAVORATORE							168,30	
PrCo	AZIENDA						168,30		
PrCo	T.F.R.						6.505,04		
FISC	NORMALE .	1001					1.216.947,71		
	ARRETRATI ANNI PREC.	1002					2.453,51		
	TOTALE DETRAZIONI						141.471,71		
	DETRAZ.NE ULTERIORE						1.031,71		
	IMPOSTA NETTA	1001	RETRIBUZIONI					134.012,40	
	IMPOSTA NETTA	4731	SALDO IRPEF ASS.FIS					3.667,00	
	IMPOSTA NETTA	4730	ACC. IRPEF ASS.FIS					1.631,00	
	IMPOSTA NETTA	4201	TASSAZ.SEPARATA A.F					157,00	
	IMPOSTA NETTA	1630	Interessi IRPEF 730					18,74	
	IMPOSTA NETTA	1846	ImpSostCedolSaldo73					30,00	
	IMPOSTA NETTA	1845	ImpSostCedol Acc 73					600,00	
	IMPOSTA NETTA	R630	Int AC IRPEF 730					0,18	
	IMPOSTA DA CONGUAGLIO	1001					27.376,78	30.692,39	3.315,61
	IMPOSTA NETTA TOTALE	1001					161.389,18		
	IMPOSTA DA CONGUAGLIO	1012						9.347,08	

[illegible]

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE	REDDITO PRESUNTO	ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
	CONIUGE	NUMERO FIGLI	NUMERO ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
Accredito sul C/C bancario Denominazione banca				NETTO A PAGARE	S E G U E
				FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA	

07531180724		0917524586		07531180724		0917524586	
AZIENDA	SEDE	PROGRESSIVO	COGNOME E NOME		RESIDENZA ANAGRAFICA		
505	01						
CODICE FISCALE		CENTRO DI COSTO		DATA DI NASCITA	DATA ASSUNZIONE	DATA ANZIANITA' CONVENZ.	SCATTI
		***** RIEPILOGATIVO					
C.C.N.L.				TIPOLOGIA CONTRATTUALE			
104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE							
INPS	DESCRIZIONE QUALIFICA	% PART-TIME	MANSIONE			LIVELLO	
ORE LAVORATE	ORE RETRIBUITE	GG. LAVORATI	GG. RETRIBUITI	SETTIMANE	DATA DI EMISSIONE	MESE RETRIBUITO	ANNO
114526.55	132069.69	18124	21677	4418		01 - 12	2021
DATA CESSAZIONE RAPPORTO							

	RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE ORARIA
		RETRIBUZIONE TOTALE

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Data Base	Pr	Figurativi	Ritenute	Competenze
	IMPOSTA DA CONGUAGLIO	17XX					45,55	
	IMPOSTA ARRETRATI	1002	EMOL.TI	ARRETRATI			564,31	
	TRATT.INTEGR.DL 3/2020					81.432,30	2.524,77	83.957,07
	TRATT.INTEGR.DL 3/2020	RATE	Anno	Successivo		437,50		
	RATE ADDIZ. REGIONE Calabria	3802					328,15	
	RATE ADDIZ. REGIONE Campania	3802					2.906,07	
	RATE ADDIZ. REGIONE Marche	3802					308,54	
	RATE ADDIZ. REGIONE Puglia	3802					2.571,73	
	RATE ADDIZ. REGIONE Umbria	3802					542,21	
	RATE ADDIZ. COMUNALE	3848					2.203,62	
	RATE/CONG. COMUNALE Acconto	3847					835,52	
	IMPORTO T.F.R.							38.732,64
	ANTICIPI							10.519,82
	IMPONIBILE ANNUO					1.222.223,36		
	IMPONIBILE TERZI					18.741,00		
	IRPEF LORDA					312.445,20		
	DETRAZIONI					166.832,75		
	TRATTAM. INTEGR.					411,62		
	DETRAZ.FAM.NUM.- CREDITO		511,85			688,15		
	TRATTENUTA					133.679,72		
	ADDIZIONALE IRPEF Calabria				33.313,20	351,30	368,14	16,84
	ADDIZIONALE IRPEF Campania					59.203,54	1.201,81	
	ADDIZIONALE IRPEF Campania		Anno	Successivo		919,20		
	ADDIZIONALE IRPEF Lazio		Anno	Successivo		79,09		
	ADDIZIONALE IRPEF Lombardia					653,12	8,03	
	ADDIZIONALE IRPEF Lombardia		Anno	Successivo		102,50		
	ADDIZIONALE IRPEF Marche					6.478,15	72,96	
	ADDIZIONALE IRPEF Marche		Anno	Successivo		912,67		
	ADDIZIONALE IRPEF Puglia					1.938,03	25,78	
	ADDIZIONALE IRPEF Puglia		Anno	Successivo		6.414,24		
	ADDIZIONALE IRPEF Sicilia					17.415,64	214,21	
	ADDIZIONALE IRPEF Sicilia		Anno	Successivo		133,03		
	ADDIZIONALE IRPEF Umbria					22.054,35	271,27	
	ADDIZIONALE IRPEF Umbria		Anno	Successivo		4.270,98		
	ADDIZIONALE COMUNALE				178.898,99	559,65	574,65	15,00
	ADDIZIONALE COMUNALE		Anno	Successivo		5.623,63		
	ADDIZIONALE COMUNALE	Acconto	30% Anno	Successivo		1.804,83		
A.F.	IMPORTO IRPEF RIMBORSATO	1631						11.451,00
A.F.	ADD.REG.IRPEF RIMBORSATA	3796						560,00

[illegible]

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE	REDDITO PRESUNTO	ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
	CONIUGE	NUMERO FIGLI	NUMERO ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
Accredito sul C/C bancario Denominazione banca				NETTO A PAGARE	S E G U E
				FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA	

RAGIONE SOCIALE SIALIA SOCIETA' CONSORTILE A R.L. VIA SAN RAFFAELE 1 20121 MILANO		MI		Progressivo Pagina	
SEDE VIA G. FANELLI, 238 70124 BARI		BA		CODICE DITTA 14877625/40	
CODICE FISCALE 07331180724		MATRICOLA INPS 0917352566		P.A.T. N.	
AZIENDA 505	SEDE 01	PROGRESSIVO		COGNOME E NOME	
CODICE FISCALE		CENTRO DI COSTO ***** RIEPILOGATIVO		RESIDENZA ANAGRAFICA	
C.C.N.L. 104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE		TIPOLOGIA CONTRATTUALE			
INPS	DESCRIZIONE QUALIFICA	% PART-TIME	MANSIONE	LIVELLO	
ORE LAVORATE 114526,55	ORE RETRIBUITE 132069,69	GG. LAVORATI 18124	GG. RETRIBUITI 21677	SETTIMANE 4418	DATA DI EMISSIONE 01 - 12 2021
MESE RETRIBUITO		ANNO		DATA CESSAZIONE RAPPORTO	

ELEMENTI della RETRIBUZIONE

RETRIBUZIONE GIORNALIERA		RETRIBUZIONE ORARIA		RETRIBUZIONE TOTALE	
--------------------------	--	---------------------	--	---------------------	--

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	P/F/T	Figurativi	Ritenute	Competenze
A.F.	ADD.COM.IRPEF RIMBORSATA	3797						160,00
A.F.	ADD.REG.IRPEF TRATTENUTA	3803					779,00	
A.F.	ADD.COM.IRPEF TRATTENUTA	3846					662,00	
A.F.	ADD.COM.ACC. TRATTENUTO	3845					299,00	
A.F.	ADD.REG.INTERESSI TRATT.	3790					1,23	
A.F.	ADD.COM.INTERESSI TRATT.	3795					0,97	
A.F.	ADD.COM.ACC. INTERESSI	R795					0,43	
	Posizione I N A I L		Dip/Soc	Imp.Totale		Imp.Soggetto		
	92898502 OPERAI		125	68.517,00		68.517,00		
	22167550 GUARDIANI		736	664.687,00		664.687,00		
	22167550 IMPIEGATI		033	54.250,00		48.244,00		
	95300741 PULIZIE POMIGLI		058	86.739,00		86.739,00		

Elaborato con il software PACO - Italpaghe
Autorizzazione INAIL n. 110 del 16/01/2009

Disponibile in formato elettronico tramite App DOCJOB

PACO

PRESENZE

COPIA AD USO INTERNO

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Ore Lav Supplem																															
Straord																															
Ore Lav Notturno																															

Legenda

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE		REDDITO PRESUNTO		ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
	CONIUGE	NUMERO FIGLI		NUMERO ALTRI		570,58	279,84
TOTALE RITENUTE						410.907,61	TOTALE COMPETENZE
TOTALE RITENUTE						410.907,61	1.779.730,79
Accreditato sul C/C bancario Denominazione banca						NETTO A PAGARE 1.368.532,44	
						FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA	

LIBRO UNICO DEL LAVORO

RAGIONE SOCIALE SIALIA SOCIETA' CONSORTILE A R.L. VIA SAN RAFFAELE 1 20121 MILANO						Progressivo Pagina N.	
SEDE VIA G. FANELLI, 238 70124 BARI						CODICE DITTA 14877625/40	
CODICE FISCALE 07331180724						MATRICOLA INPS 0917352566	
AZIENDA 505		SEDE 01		COGNOME E NOME		RESIDENZA ANAGRAFICA	
CODICE FISCALE		CENTRO DI COSTO ***** RIEPILOGATIVO		DATA DI NASCITA		DATA ASSUNZIONE	
C.C.N.L. 104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE		TIPOLOGIA CONTRATTUALE		DATA ANZIANITA' CONVENZ.		SCATTI	
INPS		DESCRIZIONE QUALIFICA		% PART-TIME		MANSIONE	
LIVELLO		ORE LAVORATE 163895,40		ORE RETRIBUITE 190127,40		GG. LAVORATI 28563	
GG. RETRIBUITI 33812		SETTIMANE 6988		DATA DI EMISSIONE		MESE RETRIBUITO 01 - 12	
ANNO 2022		DATA CESSAZIONE RAPPORTO		DATA CESSAZIONE RAPPORTO		DATA CESSAZIONE RAPPORTO	

ELEMENTI della RETRIBUZIONE

RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE ORARIA	RETRIBUZIONE TOTALE
--------------------------	---------------------	---------------------

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	P	F	T	Figurativi	Ritenute	Competenze
10	OPERAI T.D.	Nr.Lav. 206	Ore Ret	GgRet Sett 3702					Imp. Prev.le 198.736,00	
10	OPERAI	85		1747					92.499,00	
100M	OP RE RI	4		91					4.479,00	
100M	OP RE RI T.D.	28		574					28.453,00	
11	IMPIEGATO	35		905					106.925,00	
11	IMPIEGATO T.D.	13		303					24.755,00	
1H00	OP INTEREM T.D.	14	820,00						6.476,00	
5J0	App Ctr 10%	37		953					143.195,00	
5J0M	App Ctr 10% R.R.	13		108					11.058,00	
5J0P	App P.T. Ctr 10%	2	96,00						626,00	
5Z0	App Ctr 10%	75		1763					159.958,00	
O	OP PT T.D.	544	27891,43						232.331,00	
O	OP PT	661	64766,09						560.270,00	
000M	OP PT RR	142	14576,62						108.015,00	
000M	OP PT RR T.D.	45	3522,69						27.545,00	
R	IMP 56/87	21		529					37.640,00	
R00M	IMP 56 RR	1							313,00	
ROOP	Imp PT 56	4	674,72						10.910,00	
	TOTALI	1930	112347,55	10675					1.754.184,00	
	Nr UOMINI	903							911.592,00	
	Nr DONNE	996							842.592,00	
	Collaboratori	11							1.738,00	
001	Retrib.ne Ordinarie	CO	140056,40	H	***					868.027,47
002	ORE NON RETRIBUITE	CO	1782,00	H	***				21.768,17	
003	GIORNI NON RETRIB.	CO	80,00	G	***				4.831,15	
004	CARENZA MALATTIA	CO	468,00	G	**	13.289,36			74,13	13.363,49
005	CARENZA INFORTUNIO	CO	3,00	H	***					23,64
006	MALATTIA C/AZIENDA	CO	877,00	G	**	8.314,27			99,34	8.413,61
007	INTEGRAZ.NE INAIL %	CO	70,00	H	**					222,60
009	gg. Ferie Godute	CO	117,00	G	***					6.469,13
012	lavoro straord. %	CO	14417,25	H	**					104.999,02
015	Cong. Matr.le Ditta	CO	61,00	H	***					480,68
016	Premio di Produzione	AC			***					12.635,00
020	Arr. Mese Preced.te	CO			***					331,97
024	MALATTIA C/INPS	AI 52	887,00		*					19.001,59
025	TRASFERITA ITALIA ES.	AC	842,00		**					27.984,00
030	ALLATTAMENTO	AI D800	304,00	H	*					2.235,26

PACO

Elaborato con il software PACO - Italpaghe
 Autorizzazione INAIL n. 110 del 16/01/2009
 Disponibile in formato elettronico tramite App DOCJOB

PRESENZE

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Ore Lav Supplem																															
Straord																															
Ore Lav Notturno																															

Legenda

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE	REDDITO PRESUNTO	ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
	CONIUGE	NUMERO FIGLI	NUMERO ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
Accredito sul C/C bancario Denominazione banca				NETTO A PAGARE S E G U E	
				FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA	

LIBRO UNICO DEL LAVORO

RAGIONE SOCIALE SIALIA SOCIETA' CONSORTILE A R.L. VIA SAN RAFFAELE 1 20121 MILANO				MI		Progressivo Pagina	
SEDE VIA G. FANELLI, 238 70124 BARI				CODICE DITTA 14877625/40		N.	
CODICE FISCALE 07331180724				MATRICOLA INPS 0917352566		P.A.T.	
AZIENDA 505		SEDE 01		COGNOME E NOME		RESIDENZA ANAGRAFICA	
CODICE FISCALE		CENTRO DI COSTO ***** RIEPILOGATIVO		DATA DI NASCITA		DATA ASSUNZIONE	
C.C.N.L. 104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE		TIPOLOGIA CONTRATTUALE		DATA ANZIANITA' CONVENZ.		SCATTI	
INPS		DESCRIZIONE QUALIFICA		% PART-TIME		MANSIONE	
LIVELLO							
ORE LAVORATE 163895,40		ORE RETRIBUITE 190127,40		GG. LAVORATI 28563		GG. RETRIBUITI 33812	
SETTIMANE 6988		DATA DI EMISSIONE		MESE RETRIBUITO 01 - 12		ANNO 2022	
DATA CESSAZIONE RAPPORTO							

ELEMENTI della RETRIBUZIONE

RETRIBUZIONE GIORNALIERA			RETRIBUZIONE ORARIA			RETRIBUZIONE TOTALE		

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	P	F	T	Figurativi	Ritenute	Competenze
031	Matern.ta' C/INPS	AI	289,00							12.678,32
046	Retrib.ne Ord.ria	CO	76,00							4.677,17
047	Importo Ordinario	CO								368.990,01
055	Pass Qual Fiscale							10.271,28		
059	Pass Qual Competenze							12.138,71		
065	Pass Qual Ritenute							1.680,97-		
066	Mater. C/Inps D53	53	225,00					11.397,76		
067	Ore Permessi Goduti	CO	950,03	H						5.157,75
068	Permessi non goduti	CO	271,96	H						1.942,15
071	Matern.ta' C/azienda	CO	1835,84	G						3.882,43
072	LIBERALITA'	CO								20,00
073	gg. Assenza Ferie	CO	117,00						6.469,13	
074	Festivita' ORE	CO	6160,47	H						39.434,60
078	Mater. C/Stato M053	M053	188,00					4.367,54		
081	MULTA DISCIPLINAR	NC A700	1,00						5,49	
083	Res Malattia c/INPS	AI E775	21,00						581,44	
085	Permessi Sindacali	CO	74,00	H						505,58
092	Ratei Tredicesima	CO	12574,70							104.244,57
093	Ratei Quattordic.	CO	980,52							29.701,50
095	Mater. Fac. C/INPS	AI L050	184,00	G						1.340,35
104	ANTICIPO SPESE TRASF	NC							120,00	
117	IND.REPERIBILITA'	CO								90,00
125	REST IND MALATTIA	AI E775	18,00						699,86	
129	Ore Ferie Godute	CO	10907,72	H				71.592,36	1.138,24	72.730,60
130	Ferie non godute	CO	490,79	H				3.507,20	362,58	3.869,78
131	Rimbor. KM Extraurb.	AC	11571,00							5.206,95
146	RIMB. PIE' DI LISTA	NC								17.201,08
151	Magg Lavoro Dom.le %	CO	2874,50	H						9.799,53
155	CARENZA MALATTIA	CO	136,42	H						750,97
157	INF DITTA 2/4 GG %	CO	106,00							1.731,21
158	Maternita' Ant C/INPS	AI	117,00							4.691,63
159	Tredic. ratei	CO	821,20							9.524,22
160	Quattordic.ma ratei	CO	626,20							13.576,43
161	Fest PATRONO Lav.ta	CO	14,00	H						56,32
163	Fest S.Patrono	CO	225,30	H						1.562,67
165	Maternita' Ant C/Azi	AI	55,00							1.604,65
247	Tred.ma Int/Mater %	CO	7,00							227,25
265	MULTA STR.ODS 23 19/	NC							52,63	
271	Lavoro Festivo %	CO	927,17	H						3.221,43

PACO

Elaborato con il software PACO - Italpaghe
Autorizzazione INAIL n. 110 del 16/01/2009
Disponibile in formato elettronico tramite App DOCJOB

PRESENZE

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Ore Lav Supplem																															
Straord																															
Ore Lav Notturno																															

Legenda

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE	REDDITO PRESUNTO	ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
	CONIUGE	NUMERO FIGLI	NUMERO ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
Accredito sul C/C bancario Denominazione banca				NETTO A PAGARE	
				S E G U E	
				FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA	

07551180724		07551180724			
AZIENDA 505	SEDE 01	PROGRESSIVO	COGNOME E NOME		RESIDENZA ANAGRAFICA
CODICE FISCALE	CENTRO DI COSTO ***** RIEPILOGATIVO	DATA DI NASCITA	DATA ASSUNZIONE	DATA ANZIANITA' CONVENZ.	SCATTI
C.C.N.L. 104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE			TIPOLOGIA CONTRATTUALE		
INPS	DESCRIZIONE QUALIFICA	% PART-TIME	MANSIONE	LIVELLO	
ORE LAVORATE 163895.40	ORE RETRIBUITE 190127.40	GG. LAVORATI 28563	GG. RETRIBUTI 33812	SETTIMANE 6988	DATA DI EMISSIONE MESE RETRIBUITO 01 - 12 2022
					ANNO 2022
DATA CESSAZIONE RAPPORTO					

	RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE ORARIA
		RETRIBUZIONE TOTALE

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	P/F/T	Figurativi	Ritenute	Competenze
276	Straord notturno %	CO	77,00	H	***			742,68
277	Magg lav notturno %	CO	502,88	H	**			909,64
301	Arr. Mesi Preced.ti	CO						617,01
306	Rimbor.Spese Viaggio	AC						28.024,54
383	Straord Festivo	CO	495,00	H	***			5.236,95
388	Ind.tà L.388/2000	AI L070	364,00	H	*			2.893,81
471	EX FESTIVITA'	CO	1764,53	H	**			10.415,41
472	EX FESTIVITA'	CO	160,40	H	**			1.074,19
489	MULTA STRADALE	NC					1.321,35	
495	Magg.ne Lav Festivo	CO	11,50	H	***			38,14
500	EX FESTIVITA' non God	CO	110,94	H	**			765,46
545	CongObblPadre L92/12	AI L060	42,00	H	*			333,90
557	RECUP. CARENZA MALAT	CO	3,00	G	**		206,04	
562	Rimbor.Spese Forfett	AC						15.057,50
574	Magg Ferie Intermitt	CO	2357,66	H	***			971,99
575	Magg Rol Intermitt.	CO	2357,66	H	***			178,19
576	Magg 13^Interm	CO	2357,66	H	***			971,99
646	Arr. Mesi Preced.ORE	CO	10,00	H	***			56,10
655	Differenze Retrib.	CO			**			2.810,86
658	ANTICIPO RIMB. SPESE	AC						219.212,63
702	COMPENSO	CO			**			1.738,00
703	IMPONIBILE INAIL					15.994,00		
740	Rimb.KM Extraur.MMPP	AC	7707,00					3.468,15
755	Rate Tratt Integr AP	NC P701					437,50	
773	REC. ORE MP	AC	173,00		***		1.723,50	
785	UnaTantum DLaiuti 22	AI L031						22.200,00
804	ORE NON LAVORATE	CO	1900,00	H	***		20.571,51	
805	Arr. Rateo Tredices.	CO	25,98		***			199,27
817	UnaTantum DLaiuti 22	NC						2.400,00
908	BENEFIT UTILIZZ.AUTO	AC	59,00		**	17.318,31		
915	IND, CONG.DISABILI	AI L056	630,00	H	*			4.887,86
961	Arr. Mese Preced.ORE	CO	139,00	H	***			960,79
991	Magg.ne 25% 6øgiorno	CO	79,23	H	**			129,81
1010	Spese non documen.	NC						6.518,00
1015	Ore Permessi LUTTO	CO	21,98	H	**			149,97
2049	TRASFERTA IT MESI PR	AC	150,00		**			6.500,00
2055	Differenze Retrib.	CO			***			3.048,10
2065	IMPON EBCM		152206,58	H		921.825,08		
2066	ImpoE Ebcm 13ma		762,31			8.091,84		

[illegible]

	ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE		REDDITO PRESUNTO		ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
		CONIUGE		NUMERO FIGLI	NUMERO	ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
	Accredito sul C/C bancario Denominazione banca						NETTO A PAGARE	S E G U E FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA

RAGIONE SOCIALE SIALIA SOCIETA' CONSORTILE A R.L. VIA SAN RAFFAELE 1 20121 MILANO				MI		Progressivo Pagina	
SEDE VIA G. FANELLI, 238 70124 BARI				CODICE DITTA 14877625/40		N.	
CODICE FISCALE 07331180724				MATRICOLA INPS 0917352566		P.A.T.	
AZIENDA 505	SEDE 01	PROGRESSIVO		COGNOME E NOME		RESIDENZA ANAGRAFICA	
CODICE FISCALE		CENTRO DI COSTO ***** RIEPILOGATIVO		DATA DI NASCITA		DATA ASSUNZIONE	
C.C.N.L. 104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE		TIPOLOGIA CONTRATTUALE		DATA ANZIANITA' CONVENZ.		SCATTI	
INPS	DESCRIZIONE QUALIFICA	% PART-TIME	MANSIONE	LIVELLO			
ORE LAVORATE 163895,40	ORE RETRIBUITE 190127,40	GG. LAVORATI 28563	GG. RETRIBUITI 33812	SETTIMANE 6988	DATA DI EMISSIONE	MESE RETRIBUITO 01 - 12	ANNO 2022
DATA CESSAZIONE RAPPORTO							

ELEMENTI della RETRIBUZIONE

RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE ORARIA	RETRIBUZIONE TOTALE
--------------------------	---------------------	---------------------

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	P/F/T	Figurativi	Ritenute	Competenze
2067	Impon Ebcm 14ma		835,58			20.490,98		
2070	ACCONTO	AC					1.282,08	
2079	Ore Formazione	CO	2740,00	H	***			31.043,91
	TOTALE VOCI					2.094.417,31		
	TOTALE VOCI DI COSTO					1.999.649,14		
35	A.N.F. CORRENTE							3.624,41
36	A.N.F. MAGG.NE							1.186,32
L036	ARRETRATI A.N.F.							510,23
L035	ARRETRATI A.N.F. MAGG.NE							233,40
	ACCONTI RETRIBUZIONI						123.500,10	
	CESSIONI/PRESTITI						7.491,92	
9	FILCAMS CGIL		Nr 003				24,21	
12	UGL BARI		Nr 005				18,35	
87	FILCAMS CGIL MACERAT		Nr 007				59,37	
120	UILTUCS TERNI		Nr 033				228,00	
501	CGIL FILCAMS TERNI		Nr 121				819,32	
502	FISASCAT CASERTA		Nr 013				81,43	
504	UILTUCS UMBRIA		Nr 015				185,03	
562	FILCAMSCGIL MACERATA		Nr 003				18,39	
567	COBAS		Nr 005				32,05	
889	CGIL-FILCAMS MACERAT		Nr 041				337,93	
893	FILCAMS CGIL CASERTA		Nr 023				182,31	
945	CISL FISASCAT UMBRIA		Nr 058				360,05	
962	CGIL-FILCAMS CASERTA		Nr 073				456,53	
963	UGL SIC. CIV. TERNI		Nr 037				191,46	
996	CGIL-FILCAMS CASERTA		Nr 009				57,69	
	TOTALE TRATTENUTE SINDACALI					3.052,12		
	IMPONIBILE UTILE T.F.R.					1.548.331,73		
IMPO	F.P.L.D.					1.720.865,00		
	S.S.N.					1.576.525,76		
	SOLIDARIETA'					108.989,88		
	I.V.S. AGGIUNTIVO					63.154,00		
	MALATTIA					1.754.184,00		
	INAIL COLLABORATORE					15.994,00		
CONG	S.S.N.					419,00-		
	SOLIDARIETA'					7.744,00		
	I.V.S. AGGIUNTIVO					6.419,00-		
RITE	F.P.L.D.					125.418,36	146.393,67	20.975,31
	I.V.S. AGGIUNTIVO					567,35	631,54	64,19

PACO

Elaborato con il software PACO - Itaipaghe
Autorizzazione INAIL n. 110 del 16/01/2009
Disponibile in formato elettronico tramite App DOCJOB

PRESENZE

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Ore Lav Supplem																															
Straord																															
Ore Lav Notturno																															

Legenda

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE	REDDITO PRESUNTO	ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
	CONIUGE	NUMERO FIGLI	NUMERO ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
Accredito sul C/C bancario Denominazione banca				NETTO A PAGARE	
				S E G U E	
FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA					

07531180724		0917532586		07531180724		0917532586	
AZIENDA	SEDE	PROGRESSIVO	COGNOME E NOME		RESIDENZA ANAGRAFICA		
505	01						
CODICE FISCALE		CENTRO DI COSTO		DATA DI NASCITA	DATA ASSUNZIONE	DATA ANZIANITA' CONVENZ.	SCATTI
		***** RIEPILOGATIVO					
C.C.N.L.				TIPOLOGIA CONTRATTUALE			
104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE							
INPS	DESCRIZIONE QUALIFICA	% PART-TIME	MANSIONE			LIVELLO	
ORE LAVORATE	ORE RETRIBUITE	GG. LAVORATI	GG. RETRIBUITI	SETTIMANE	DATA DI EMISSIONE	MESE RETRIBUITO	ANNO
163895.40	190127.40	28563	33812	6988		01 - 12	2022
DATA CESSAZIONE RAPPORTO							

	RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE ORARIA
		RETRIBUZIONE TOTALE

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	Pr	Figurativi	Ritenute	Competenze
	INAIL COLLABORATORE						96,58	
	TOTALE RITENUTE					126.082,29		
L094	Esonero Contr c/dip	2,000				16.373,95		
L095	Esonero Contr c/dip	Rat13ma		63.614,00		751,95		
L025	Eson L234/21 Art1 c121	13ma		25.715,00		514,30		
	Esonero Contr c/dip	Arretr.				5.242,24		
L558	Esonero Lav Madri Corr.			3.441,00		102,03		
L559	Esonero Lav Madri Arr.					105,43		
	Contribuzione FONDO A.S.I.							
ASIM	C/Azienda					1.570,00		
	Contr. di Solidarieta'					157,00		
FSIV	C/Azienda					7.992,00		
	Contr. di Solidarieta'					800,40		
	Contribuzione Ente Bilaterale							
EBCM	C/Azienda					949,34		
	C/Dipendente						475,09	
	Contr. di Solidarieta'					95,28		
ENBI	C/Azienda					1.265,50		
	C/Dipendente						745,00	
	Contr. di Solidarieta'					131,70		
PrCo	LAVORATORE						255,40	
PrCo	AZIENDA					255,40		
PrCo	T.F.R.					9.269,93		
L033	Una Tantum DL 144/2022							17.100,00
FISC	NORMALE		1001			1.637.003,40		
	TOTALE DETRAZIONI					234.203,92		
	IMPOSTA NETTA		1001	RETRIBUZIONE			141.823,99	
	IMPOSTA NETTA		P701	Rate Tratt			437,50	
	IMPOSTA NETTA		4731	SALDO IRPEF			6.060,00	
	IMPOSTA NETTA		4730	ACC. IRPEF			2.737,00	
	IMPOSTA NETTA		1846	ImpSostCedo			442,00	
	IMPOSTA NETTA		1845	ImpSostCedo			123,00	
	IMPOSTA NETTA		1630	Interessi I			46,54	
	IMPOSTA DA CONGUAGLIO		1001			24.851,42	27.404,50	2.553,08
	IMPOSTA NETTA TOTALE		1001			166.675,41		
	IMPOSTA DA CONGUAGLIO		1012				4.126,44	
	IMPOSTA DA CONGUAGLIO		17XX				4,84	
	TRATT. INTEGR. DL 3/2020					93.217,02	3.778,11	96.995,13

[illegible]

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE	REDDITO PRESUNTO	ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
	CONIUGE	NUMERO FIGLI	NUMERO ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
Accredito sul C/C bancario Denominazione banca				NETTO A PAGARE	
				S E G U E FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA	

LIBRO UNICO DEL LAVORO

RAGIONE SOCIALE SIALIA SOCIETA' CONSORTILE A R.L. VIA SAN RAFFAELE 1 20121 MILANO				MI		Progressivo Pagina	
SEDE VIA G. FANELLI, 238 70124 BARI				CODICE DITTA 14877625/40		N.	
CODICE FISCALE 07331180724				MATRICOLA INPS 0917352566		P.A.T.	
AZIENDA 505		SEDE 01		PROGRESSIVO		COGNOME E NOME	
CODICE FISCALE		CENTRO DI COSTO ***** RIEPILOGATIVO		DATA DI NASCITA		DATA ASSUNZIONE	
C.C.N.L. 104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE		TIPOLOGIA CONTRATTUALE		DATA ANZIANITA' CONVENZ.		SCATTI	
INPS		DESCRIZIONE QUALIFICA		% PART-TIME		MANSIONE	
LIVELLO							
ORE LAVORATE 163895,40		ORE RETRIBUITE 190127,40		GG. LAVORATI 28563		GG. RETRIBUITI 33812	
SETTIMANE 6988		DATA DI EMISSIONE		MESE RETRIBUITO 01 - 12		ANNO 2022	
DATA CESSAZIONE RAPPORTO							

ELEMENTI della RETRIBUZIONE

RETRIBUZIONE GIORNALIERA		RETRIBUZIONE ORARIA		RETRIBUZIONE TOTALE	
--------------------------	--	---------------------	--	---------------------	--

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	P/F/T	Figurativi	Ritenute	Competenze
	TRATT.INTEGR.DL 3/2020	RATE	Anno	Successivo		1.791,25		
	RATE ADDIZ. REGIONE	Campania	3802				919,20	
	RATE ADDIZ. REGIONE	Lazio	3802				79,09	
	RATE ADDIZ. REGIONE	Lombardia	3802				102,50	
	RATE ADDIZ. REGIONE	Marche	3802				917,52	
	RATE ADDIZ. REGIONE	Puglia	3802				6.414,24	
	RATE ADDIZ. REGIONE	Sicilia	3802				133,03	
	RATE ADDIZ. REGIONE	Umbria	3802				4.278,89	
	RATE ADDIZ. COMUNALE		3848				5.627,51	
	RATE/CONG. COMUNALE	Acconto	3847				1.777,79	
	IMPORTO T.F.R.							36.901,10
	ANTICIPI							1.664,21
	IMPONIBILE ANNUO					1.833.950,97		
	IMPONIBILE TERZI					32.708,47		
	IRPEF LORDA					460.915,54		
	DETRAZIONI					319.957,78		
	TRATTENUTA					149.077,86		
	ADDIZIONALE IRPEF	Calabria				4.144,73	50,98	
	ADDIZIONALE IRPEF	Calabria	Anno	Successivo		93,86		
	ADDIZIONALE IRPEF	Campania	Anno	Successivo		985,11		
	ADDIZIONALE IRPEF	Emilia R				18.160,15	241,52	
	ADDIZIONALE IRPEF	Lazio	Anno	Successivo		177,54		
	ADDIZIONALE IRPEF	Lombardi		88.612,25		612,63	623,97	11,34
	ADDIZIONALE IRPEF	Lombardi	Anno	Successivo		954,08		
	ADDIZIONALE IRPEF	Marche				75.371,11	927,06	
	ADDIZIONALE IRPEF	Marche	Anno	Successivo		156,43		
	ADDIZIONALE IRPEF	Puglia		112.923,50		1.047,78	1.051,82	4,04
	ADDIZIONALE IRPEF	Puglia	Anno	Successivo		9.834,51		
	ADDIZIONALE IRPEF	Sicilia				5.298,62	65,17	
	ADDIZIONALE IRPEF	Umbria				32.018,18	235,66	
	ADDIZIONALE IRPEF	Umbria	Anno	Successivo		4.411,24		
	ADDIZIONALE IRPEF	Veneto				6.467,30	39,93	
	ADDIZIONALE IRPEF	Veneto	Anno	Successivo		40,69		
	ADDIZIONALE COMUNALE			419.534,72		1.302,50	1.682,78	380,28
	ADDIZIONALE COMUNALE		Anno	Successivo		5.438,29		
	ADDIZIONALE COMUNALE	Acconto	30% Anno	Successivo		2.125,29		
A.F.	IMPORTO IRPEF RIMBOR.TO		1631					20.833,00
A.F.	ADD.REG.IRPEF RIMBOR.TA		3796					791,00
A.F.	ADD.COM.IRPEF RIMBOR.TA		3797					553,00

PACO

Elaborato con il software PACO - Italpaghe
Autorizzazione INAIL n. 110 del 16/01/2009

Disponibile in formato elettronico tramite App DOCJOB

PRESENZE

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Ore Lav Supplem																															
Straord																															
Ore Lav Notturno																															

Legenda

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE	REDDITO PRESUNTO	ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
	CONIUGE	NUMERO FIGLI	NUMERO ALTRI	TOTALE RITENUTE	TOTALE COMPETENZE
Accredito sul C/C bancario Denominazione banca				NETTO A PAGARE	
				S E G U E	
				FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA	

RAGIONE SOCIALE SIALIA SOCIETA' CONSORTILE A R.L. VIA SAN RAFFAELE 1 20121 MILANO		MI		Progressivo Pagina	
SEDE VIA G. FANELLI, 238 70124 BARI		BA		CODICE DITTA 14877625/40	
CODICE FISCALE 07331180724		MATRICOLA INPS 0917352566		P.A.T. N.	
AZIENDA 505	SEDE 01	PROGRESSIVO		COGNOME E NOME	
CODICE FISCALE		CENTRO DI COSTO ***** RIEPILOGATIVO		RESIDENZA ANAGRAFICA	
C.C.N.L. 104 IMPRESE DI PULIZIE PRIVATE		TIPOLOGIA CONTRATTUALE			
INPS	DESCRIZIONE QUALIFICA	% PART-TIME	MANSIONE	LIVELLO	
ORE LAVORATE 163895,40	ORE RETRIBUITE 190127,40	GG. LAVORATI 28563	GG. RETRIBUITI 33812	SETTIMANE 6988	DATA DI EMISSIONE 01 - 12 2022
MESE RETRIBUITO		ANNO		DATA CESSAZIONE RAPPORTO	

ELEMENTI della RETRIBUZIONE

RETRIBUZIONE GIORNALIERA		RETRIBUZIONE ORARIA		RETRIBUZIONE TOTALE	
--------------------------	--	---------------------	--	---------------------	--

Codice	Descrizione	%	Ore / Giorni	Dato Base	P	F	T	Figurativi	Ritenute	Competenze
A.F.	ADD.REG.IRPEF TRATT.TA		3803						376,00	
A.F.	ADD.COM.IRPEF TRATT.TA		3846						557,00	
A.F.	ADD.COM.ACC. TRATTENUTO	3845							209,00	
A.F.	ADD.REG.INTERESSI TRATT.		3790						0,22	
A.F.	ADD.COM.INTERESSI TRATT.		3795						3,86	
A.F.	ADD.COM.ACC. INTERESSI	R795							1,25	
	Posizione I N A I L		Dip/Soc	Imp.Totale				Imp.Soggetto		
	92898502 OPERAI		591	326.169,00				320.837,63		
	22167550 GUARDIANI		1076	869.823,00				869.823,00		
	22167550 IMPIEGATI		060	109.325,00				109.325,00		
	95300741 PULIZIE POMIGLI		033	26.798,00				26.798,00		

PACO

Elaborato con il software PACO - Italpaghe
Autorizzazione INAIL n. 110 del 16/01/2009

Disponibile in formato elettronico tramite App DOCJOB

PRESENZE

COPIA AD USO INTERNO

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Ore Lav Supplem																															
Straord																															
Ore Lav Notturno																															

Legenda

ONERI	GIORNI	DETRAZIONE LAVORO DIPENDENTE		REDDITO PRESUNTO		ARROTONDAMENTO PRECEDENTE	ARROTONDAMENTO ATTUALE
	CONIUGE	NUMERO FIGLI		NUMERO ALTRI		418,26	10,10
TOTALE RITENUTE						557.247,97	TOTALE COMPETENZE
TOTALE RITENUTE						557.247,97	2.360.541,49
Accreditato sul C/C bancario Denominazione banca						NETTO A PAGARE 1.802.885,36	
						FIRMA PER QUIETANZA E RICEVUTA	

INAIL ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO	BASI DI CALCOLO PREMI	CODICE DITTA	14877625	CONTRO CODICE	40
		DATA ESTRAZIONE	24/11/2022		

RAGIONE SOCIALE	SIALIA SOCIETA CONSORTILE A RESPONSABILITA LIMITATA
------------------------	--

DIPENDENTI

REGOLAZIONE ANNO 2022

POS.ASSICURATIVA TERRITORIALE	GESTIONE TARIFFARIA	VOCE	DAL	AL	TASSO MEDIO DI TARIFFA	TASSO APPLICABILE	TASSO APPLICATO
22167550	Terziario	0616	01-01-2022	31-12-2022	14,21	13,50	10,94
22167550	Terziario	0722	01-01-2022	31-12-2022	4,00	3,80	3,08
22167550	Terziario	0820	01-01-2022	31-12-2022	19,33	18,36	14,88
92898502	Terziario	0421	01-01-2022	31-12-2022	18,88	17,94	12,65
92898502	Terziario	0616	01-01-2022	31-12-2022	14,21	13,50	9,52
92898502	Terziario	0722	01-01-2022	31-12-2022	4,00	3,80	2,68
92898502	Terziario	9300	01-01-2022	31-12-2022	16,28	15,47	10,91
95300741	Terziario	0421	01-01-2022	31-12-2022	18,88	17,94	14,54

RATA ANNO 2023

POS.ASSICURATIVA TERRITORIALE	GESTIONE TARIFFARIA	VOCE	TASSO MEDIO DI TARIFFA	TASSO APPLICABILE	TASSO APPLICATO	PRESUNTO
22167550	Terziario	0616	14,21	11,65	11,65	
22167550	Terziario	0722	4,00	3,28	3,28	
22167550	Terziario	0820	19,33	15,85	15,85	
92898502	Terziario	0421	18,88	17,94	17,94	
92898502	Terziario	0616	14,21	13,50	13,50	
92898502	Terziario	0722	4,00	3,80	3,80	

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

**BASI DI CALCOLO
PREMI**

CODICE DITTA

14877625

CONTRO CODICE

40

DATA ESTRAZIONE

24/11/2022

92898502	Terziario	9300	16,28	15,47	15,47	
95300741	Terziario	0421	18,88	17,94	17,94	

IMPORTO DELLA RATA ANTICIPATA RICHIESTA PER L'ANNO 2022

15.374,74